



中国三峡
China Three Gorges Corporation

2017

可持续发展报告



目录

- 04 董事长致辞
- 06 总经理访谈
- 08 走进中国三峡集团
- 14 砥砺奋进的五年

16 固本培元 筑牢发展基础

- 18 坚持党的领导
- 22 推进卓越管理
- 28 关爱员工成长

32 创新实干 创建世界一流

- 34 打造长江流域水资源开发平台，服务长江经济带
- 42 打造共抓长江大保护项目实施平台，共建生态文明
- 50 打造清洁能源领域产融对接平台，助力清洁能源产业升级
- 58 打造海上风电等新能源规模化开发平台，驱动新能源发展
- 66 打造引领中国水电“走出去”平台，构建命运共同体
- 74 打造水电工程库区扶贫开发平台，共创美好生活

88 不忘初心 继续砥砺前行

- 90 增强责任信息透明度
- 92 完善可持续发展治理
- 93 贡献SDG可持续目标
- 94 沟通可持续关键绩效
- 97 对标GRI可持续指南
- 98 提升2018可持续行动

- 100 第三方点评
- 102 意见反馈表
- 103 关于本报告



董事长致辞



卢 绝

中国长江三峡集团有限公司
董事长、党组书记

牢记使命
改革创新
做好新时代
答卷人

扬帆击水立潮头，如椽巨笔绘华章。2017年，党的十九大树立一座里程碑，习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚起改变中国的力量，开启了新征程。这一年也是中国三峡集团改革发展史上不平凡的一年，实现了装机规模、发电量、营业收入、利润总额等主要指标均创历史新高，发展质量和效益稳步提升，为国民经济稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险作出了新贡献。一年来，我们深度融入国家战略，扎实做好改革发展、生产经营和党的建设各项工作，圆满完成了党中央、国务院部署的各项任务，全面履行政治责任、经济责任和社会责任，保持了公司成长与国家发展同频共振，彰显了国有企业“六个力量”重要作用，向党的十九大献礼。

“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”。时代潮流，浩浩荡荡，顺之者昌，逆之者亡。立足新时代，作为中央骨干清洁能源企业，中国三峡集团将继续勇立时代潮头，顺应人民要发展、要创新、要美好生活的时代潮流，弘扬新时代三峡集

团精神，坚持高质量发展，率先实施质量变革、效率变革、动力变革，继续发挥“大国重器”作用，在更高层次、更大范围服务国家战略，奋力做好让党和人民满意的新时代答卷人。一是**努力做好长江流域水资源开发平台的综合效益答卷**。坚持把社会效益放在首位，统筹做好防洪、发电、航运、补水等多功能目标，努力实现长江流域梯级电站群的综合效益最大化，打造全球最大的清洁能源走廊，为长江经济带发展发挥保障作用。二是**努力做好共抓长江大保护的生态文明答卷**。积极推动建立健全共抓长江大保护的企地合作和协同机制，充分运用市场化手段，充分发挥企业优势，进而形成企地优势互补、合作共赢并且可持续的良性循环格局，努力在长江流域构建节约资源和保护环境的空间格局，在共抓长江大保护中发挥主力骨干作用。三是**努力做好打造清洁能源产融对接平台的产业转型答卷**。形成集财务投资和战略投资、产业资本和金融资本、国有资本和社会资本于一体的产融结合新模式，走出一条以产业为支撑、以金融为保障、产融结合的良好互动、协同发展道路，推动我

国清洁能源产业转型升级和全球化发展。四是**努力做好海上风电等新能源规模化开发平台的能源创新答卷**。坚持将新能源作为第二主业，集中连片规模化开发海上风电，以创新驱动新能源发展，推动协同创新，带动并培育具有中国特色的海洋战略性新兴产业，推动我国海上风电的规模化开发和可持续发展，成为推进能源生产和消费革命的主力军和先行者。五是**努力做好引领中国水电“走出去”的全球发展答卷**。通过推动有序合作转变，将中国水电优势企业组合成国家力量参与全球竞争，带领中国水电的装备、技术、标准一起“走出去”，打造中国水电产业“走出去”升级版。六是**努力做好水电工程库区扶贫开发平台的社会责任答卷**。发挥水电工程建设对地方经济发展的辐射带动作用，全力以赴做好移民搬迁安置和后续帮扶工作，帮扶川滇少数民族脱贫攻坚，积极开展慈善公益，为2020年我国实现脱贫攻坚目标作出新贡献，成为保障和改善民生的重要力量。

海阔潮平涌，风好正扬帆。2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是中国三峡集团加快建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源集团的重要一年。历史选择务实奋进者，未来属于勇毅笃行者。新时代的号角已经奏响，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心、牢记使命，树立为共和国打造新时代大国重器的崇高责任感，践行“管理三峡、保护长江”的历史使命，努力完成“三大转变”，实现“三大引领”，以高质量发展不断做强做优做大，以蓬勃的希望和创造的伟力，为国家能源安全、生态安全保驾护航，奋力创造无愧于历史、无愧于时代的新业绩，努力为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献！

总经理访谈



王林

中国长江三峡集团有限公司
董事、总经理、党组书记

问：2017 年，在面对各种困难和挑战的情况下，中国三峡集团如何实现经营发展各项指标再创新高，取得新时代开门红？

答：中国三峡集团高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，全面推进改革发展及党建等各项工作，坚持稳中求进工作总基调，全力打好提质增效攻坚战，资产结构进一步优化，全年完成发电量 2845.6 亿千瓦时，装机规模、发电量、营业收入、利润总额等主要指标均创历史新高，为国民经济稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险作出了新贡献。截至 2017 年底，集团公司可控装机规模达到 7001.7 万千瓦，总装机规模达到 1.24 亿千瓦，资产规模超过 7000 亿元，信用评级继续保持中国国家主权级评级。

问：党的十九大召开开启了中国特色社会主义新时代。立足新时代，中国三峡集团发展战略具有哪些更丰富的内涵？

答：中国特色社会主义进入新时代，中国三峡集团也站在新的历史起点上。我们将紧密结合改革发展实际抓好十九大精神的学习贯彻落实，对标十九大报告中提出的重大战略部署，始终站在服务国家战略、保障改善民生的高度，精心建设运行好三峡工程和流域梯级电站群，充分发挥梯级枢纽在长江流域防洪、航运、发电、供水、生态环境修复中的基础性保障作用，研究制定深度参与长江经济带发展和长江大保护、“一带一路”倡议、清洁能源产业发展和脱贫攻坚战略的具体措施，努力引领全球水电绿色可持续发展、引领中国水电全产业链“走出去”、引领海上风电等新能源规模化开发，努力成为具有全球竞争力的世界一流清洁能源集团。到 2020 年，中国三峡集团在长江干流上将建成世界最大的清洁能源走廊，在更高层次、更大范围服务我国能源结构调整和节能减排，服务长江经济带建设和区域经济协调发展，服务金沙江流域经济社会可持续发展和移民群众脱贫致富，努力成为党和国家最可信赖的依靠力量和大国重器，为党和人民作出新的更大贡献，发挥更大作用。

问：十九大报告提出“以共抓大保护、不搞大开发为导向推动长江经济带发展”。中国三峡集团对共抓长江大保护、不搞大开发是如何理解和认识的，采取了哪些措施？

答：作为蕴含着红色基因、起源自三峡工程、扎根于长江流域的中央企业，中国三峡集团始终与国家的前途命运紧密相连、与长江的绿色发展休戚与共。我们牢固树立社会主义生态文明观，坚定不移承担好国家赋予的共抓长江大保护的历史使命，努力在共抓长江大保护过程中发挥骨干主力作用。一是始终将长江流域梯级电站群的社会效益放在首位，积极实施生态调度，充分发挥防洪、发电、航运、补水等综合效益，努力打造全球最大的清洁能源走廊，为共抓长江大保护构建绿色生态屏障。二是成立共抓长江大保护工作领导小组，加速筹建生态环保公司、长江绿色发展投资基金、生态环境国家工程研究中心等实体机构，统筹深度融入长江经济带，共抓大保护项目实施，统筹长江流域枢纽的运行管理，负责长江流域重大生态修复工程的实施、坝库区生态环保管理和环境综合治理，以及流域水资源科学调度与综合利用等相关事宜。三是积极推动建立共抓长江大保护的企地合作和协同机制，运用市场化手段，充分发挥企业优势，探索形成企地优势互补、合作共赢并且可持续的良性循环格局。

问：2017 年是全面建成小康社会的攻坚之年，中国三峡集团在扶贫方面采取了哪些重点措施？取得了哪些成效？

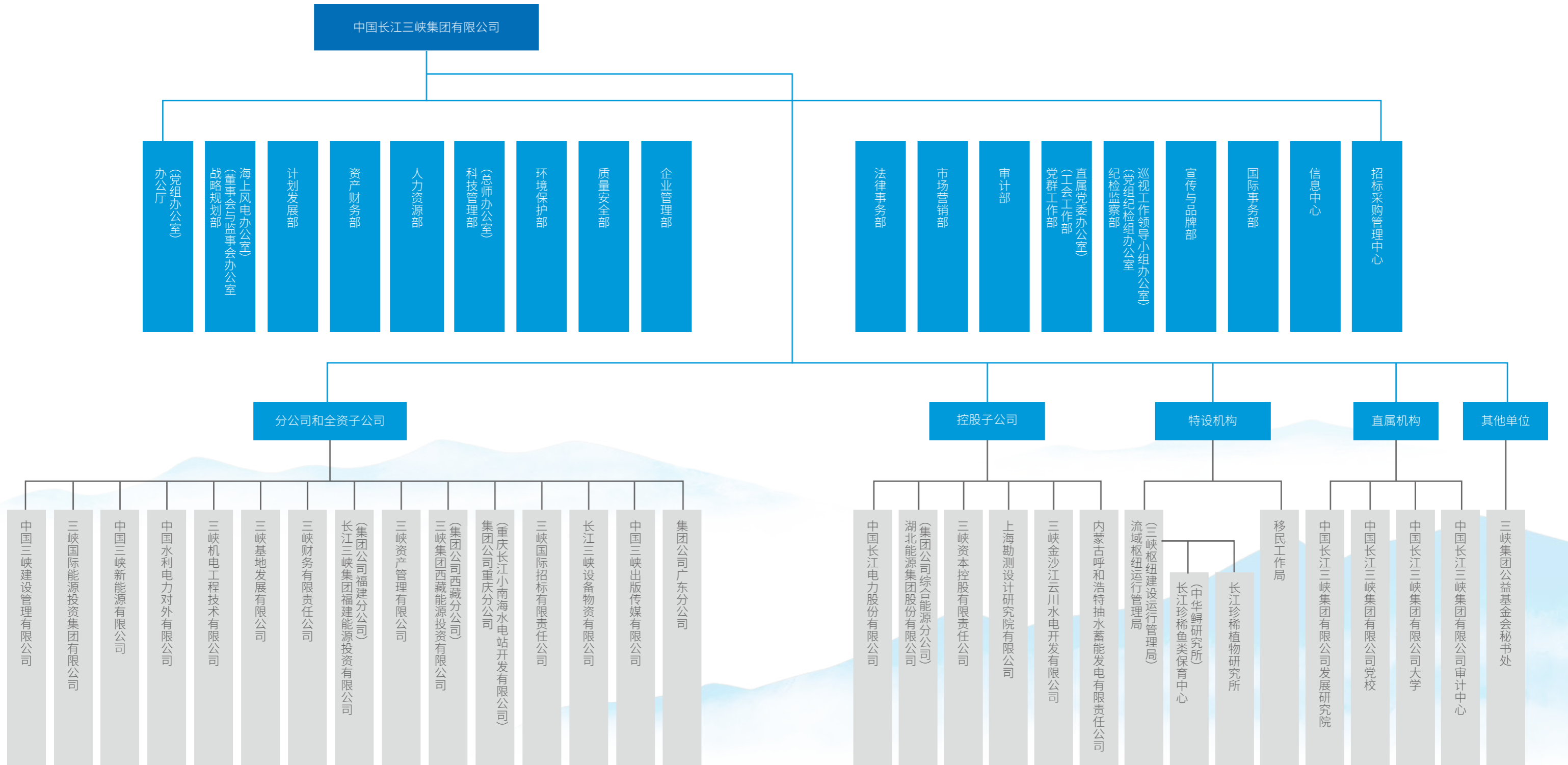
答：中国三峡集团认真学习贯彻习近平总书记关于扶贫开发系列重要讲话精神，坚决落实党中央、国务院关于脱贫攻坚的重大决策部署，充分发挥三峡集团公益基金会的平台作用，以高度的政治责任感和历史使命感做好定点扶贫、对口支援、援疆援藏和移民帮扶等工作，为打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会作出新贡献。2017 年，我们进一步拓展云南三个人口较少民族和四川凉山彝区脱贫攻坚工作的深度和广度，及时拨付帮扶资金，确保少数民族地区困难群众同步奔小康。精心设计履行社会责任品牌项目，整合内外优势资源，形成品牌效应。加强项目全生命周期管理，推动社会责任项目管理规范化、精细化，探索具有三峡特色的社会责任管理模式。2017 年累计对外捐赠 13.83 亿元，荣获第八期中央和国家机关、中央企业援疆工作先进单位，充分彰显了负责任央企的形象。

走进中国三峡集团

为建设三峡工程、开发治理长江，经国务院批准，中国长江三峡工程开发总公司于1993年9月27日正式成立，并于2009年9月27日更名为“中国长江三峡集团公司”。2017年12月28日，完成公司制改制，更名为“中国长江三峡集团有限公司”，成为国有独资公司，总部位于北京。中国三峡集团战略定位为：主动服务长江经济带发展、“一带一路”建设等国家重大战略，在深度融入长江经济带、共抓长江大保护中发挥骨干主力作用，在促进区域可持续发展中承担基础保障功能，在推动清洁能源产业升级和创新发展中承担引领责任，推进企业深化改革，加快建成具有较强创新能力和全球竞争力的世界一流跨国清洁能源集团。中国三峡集团主营业务包括水电工程建设与管理、电力生产、国际投资与工程承包、风电和太阳能等新能源开发、水资源综合开发与利用、相关专业技术咨询服务等方面。

中国最大的清洁能源集团、全球最大的水电开发企业





组织机构图

发展战略

新时代赋予新使命，新征程期待新发展。在新的形势任务下，中国三峡集团牢记使命，对原有公司战略目标进行丰富和升华，用实际行动回应新时代命题，努力实现从伟大工程向伟大企业转变，努力在更高层次、更大范围服务国家战略，为党和人民作出新的更大贡献，发挥更大作用，用奋斗姿态交出党和人民满意的答卷。

核心理念

新时代三峡集团精神：

为国担当 为民造福
尊重生命 敬畏自然
求真务实 开拓创新
开放包容 合作共赢
诚信守正 廉洁敬业

核心价值观：奉献 担当 创新 和谐

水电开发理念：

建好一座电站 带动一方经济
改善一片环境 造福一批移民

愿景：建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源集团

使命

从“建设三峡、开发长江”拓展为“管理三峡、保护长江”，拓展为服务国家的长江经济带发展战略、“一带一路”建设战略、京津冀协同发展战略、能源革命战略、制造强国战略、脱贫攻坚战略。

妥善处理“三大关系”

- 妥善处理经济效益和社会效益之间的关系
- 妥善处理经营性职能和公益性职能之间的关系
- 妥善处理市场化经营与履行社会责任之间的关系

努力实现“三大引领”

- 引领全球水电，成为全球水电行业可持续发展的引领者
- 引领中国水电“走出去”，成为中国水电全产业链“走出去”的引领者
- 引领海上风电，成为海上风电等新能源创新发展的引领者

积极打造“六大平台”

- 长江流域水资源开发和水库群联合运行调度平台
 - 共抓长江大保护项目实施平台
- 引领中国水电全产业链“走出去”平台
 - 海上风电等新能源规模化开发平台
 - 清洁能源领域产融对接平台
 - 水电工程库区扶贫开发平台

努力发挥“六大作用”

- 在促进长江经济带发展中发挥基础保障作用
 - 在共抓长江大保护中发挥骨干主力作用
- 在带领中国水电“走出去”中发挥引领作用
 - 在促进清洁能源产业升级中发挥带动作用
 - 在深化国有企业改革中发挥示范作用
 - 在履行企业社会责任方面发挥表率作用

努力完成“三大转变”

- 由建设重大工程向真正的市场主体转变
- 由单一的水电企业向世界领先的清洁能源集团转变
- 由主要面向国内向面向国内国际的清洁能源跨国公司转变



砥砺奋进的五年

党的十八大以来，中国三峡集团深入贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，在经营管理、产业升级、能源建设、海外发展、生态文明、扶贫攻坚等方面扎实推进各项工作，以优异成绩庆祝党的十九大胜利召开，助力实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦。

固本求变，改革创新

集团公司积极实施创新驱动发展战略，不断推进管理创新、科技创新和模式创新，经营业绩较 2012 年实现了 5 个翻番。



统筹兼顾，协调互促

集团公司坚持健康协调发展，延伸产业价值链，在增强硬实力的同时积极提升软实力，助力经济社会协调发展。

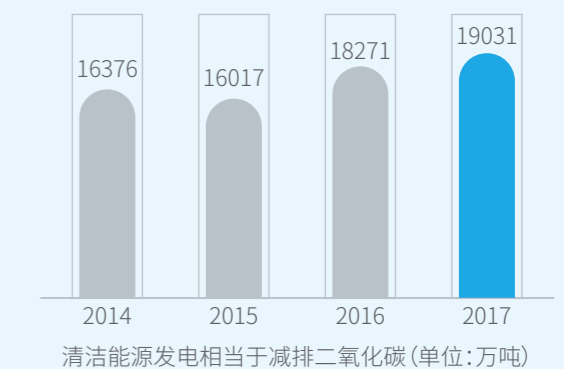
- 稳步推进乌东德、白鹤滩水电站建设
- 全面配合地方政府推进移民安置工作
- 精益运行梯级电站，年发电量稳增长
- 加速发展新能源第二主业

1000 万千瓦
集团公司新能源投产及在建装机规模超过

生态优先，绿色发展

集团公司坚持生态优先、绿色发展，以实际行动为长江经济带发展和长江生态环境保护与修复贡献力量。

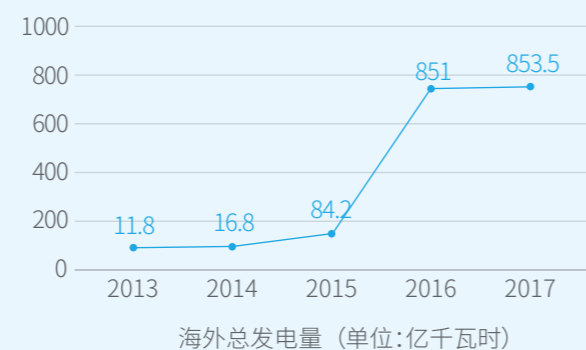
- 建立健全集团化环境管理体系
- 持续提供清洁能源，应对全球气候变化
- 突破中华鲟等长江流域珍稀特有鱼类的人工驯养和繁殖技术
- 对珙桐、红豆杉等三峡地区珍稀特有植物开展研究并取得重要成果



水电引领，开放共赢

集团公司主动融入国家对外开放和区域发展战略，带动中国技术、中国设备、中国管理、中国标准“走出去”。

- 签署一系列重大合作和投资协议
- 进入巴西水电市场和欧洲海上风电市场
- 带领中国水电产能、装备、标准“走出去”
- 初步完成海外业务全球布局



扶贫攻坚，共享福祉

集团公司将共享理念贯穿于运营中的各个方面，积极履行社会责任，促进社会共同发展，推动发展成果共享。

- 成立三峡集团公益基金会
- 助力川滇两省少数民族脱贫攻坚
- 帮扶三峡库区移民和金沙江库区移民
- 积极参与定点扶贫、对口支援、援疆援藏、公益捐赠

24.6 亿元

五年来累计投入扶贫资金超过

81 个

惠及 31 个省市 81 个县旗

固本培元 筑牢发展基础



坚持党的领导

学习宣传贯彻党的十九大精神

党的十九大胜利召开，为党和国家事业继续阔步前进指明了方向。中国三峡集团党组统一部署，坚持把学习宣传贯彻党的十九大精神作为集团公司当前和今后一段时期首要的政治任务和头等大事，聚焦党的十九大提出的新思想、新论断、新要求，深入学习宣传贯彻党的十九大精神。

“习近平总书记在党的十九大报告中明确提出了新时代党的建设总要求、总布局、总目标和重点任务，这是国有企业坚持党的领导、加强党的建设的根本遵循。”

——董事长、党组书记 **卢纯**

“中国特色社会主义进入新时代，三峡集团也站在新的历史起点上。深刻把握新时代党的建设总要求，不断加强企业党的建设，特别是要坚持把政治建设作为根本性建设摆在首位。”

——总经理、党组副书记 **王琳**



十九大精神传达学习动员部署会议

及时组织学习传达十九大精神

集团公司领导率先垂范，第一时间组织集团党组中心组开展 6 个专题的学习研讨，专题传达学习党的十九大精神。集团公司印发《关于迅速组织好党的十九大精神学习活动的通知》；十九大会议期间组织动员集团 2 万多名干部职工集中收听收看。大会闭幕后，召开学习动员部署会，印发《关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的意见》和《关于各二级单位党委开展理论中心组学习党的十九大精神相关事项的通知》，向国资委及时报送集团学习贯彻十九大精神情况和学习交流材料。



学习贯彻十九大精神培训班

开展多形式多层次全覆盖学习

集团公司党组和各级领导班子通过理论中心组全面系统深入学习十九大精神，发挥示范带头作用。同时，创新学习形式，综合运用党校培训、专家辅导、“三会一课”、网络培训、主题党日、演讲比赛、知识竞赛、座谈交流、撰写体会文章等多种学习形式，推动党的十九大精神进班组、进项目、进工地、进海外，在学懂弄通做实上下功夫，推动十九大精神落地生根。

党的十九大精神走进乌东德

党的十九大闭幕后，中国三峡集团召开乌东德项目施工区大党建工作推进会。董事长、党组书记卢纯在会上结合党的十九大精神指出，乌东德施工区大党建这一具有三峡特色的党建工作新模式，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，做出特色、创出品牌，积累可复制的经验，打造党建工作新模式，凝聚各方力量保障精品工程建设。

全面加强党的建设

扎实推进“两学一做”常态化制度化

认真落实党中央要求，联系实际，创新方式，制定方案，精心组织，坚持融入日常、抓在经常，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强党的思想政治建设。分层分级抓好教育培训，组织党员干部学习贯彻党的十八大、十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神等重要内容。

持续加强基层组织建设

集团公司党组树立大抓基层的鲜明导向，依规开展基层党组织建设和换届工作，健全境外机构党组织设置，实现境外党组织全覆盖，筑牢党建工作基础。探索创新施工区大党建新模式、互联网+党建工作模式，不断创新党建工作方式方法。

深入推进党风廉政建设和反腐败工作

集团公司各级党组织、纪检组织认真贯彻中央精神，落实管党治党政治责任，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，加强党的纪律建设，保持纠治“四风”和执纪问责高压态势，不敢腐的目标初步实现，不能腐的笼子越扎越牢，不想腐的堤坝持续构筑，党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

12次

开展党组中心组学习

7期

举办培训班

174个

印发关于落实中央八项规定精神通知

21000多条

发送提醒短信、微信

390余场次

开展各类警示教育

- 开展落实党风廉政建设责任制检查考核和纪委书记专项考核，强化“第一责任人”责任
- 开展重点二级单位现场检查，推动从严治党向基层延伸



- 持续加强对各级“两委”换届、选人用人、评先评优工作的监督，突出政治审查
- 加强和改进境外业务、招标采购、扶贫项目的监督检查，防范廉洁风险

- 实现二级单位巡视全覆盖，并开展巡视“回头看”工作，针对巡视发现的问题，开展巡视整改再检查，严肃责任追究，持续发挥巡视震慑、遏制、治本作用

- 坚持信访“零存查”，对涉嫌违纪违法的问题，发现一起查处一起
- 准确运用监督执纪“四种形态”
- 做好教育帮扶和影响期满鉴定工作，提高执纪效果

推进卓越管理

公司治理

中国三峡集团是按照《公司法》注册的国有独资企业，不设股东会，由国务院国有资产监督管理委员会代表国务院履行出资人职责。在国务院国有资产监督管理委员会的监督和指导下，中国三峡集团形成“界面清晰、权责明确、运转协调、制衡有效”的公司治理体系和运作机制，切实保障了党组、董事会、监事会、经理层各治理主体在公司治理中充分发挥作用。2017年，集团公司组织召开董事会会议11次，共审议通过议案44项、听取报告事项6项，组织外部董事调研5次，配合监事会检查调研13次。

认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，进一步加强党组织在公司法人治理结构中的法定地位，推进党的领导和公司治理的有机统一。2017年，集团公司制定印发《关于将党建工作要求纳入公司章程有关事项的通知》，完成19家二级公司、168家三级公司章程修订。



卢纯 董事长、党组书记



王琳 董事、总经理、
党组副书记



丁中智 外部董事



王志森 外部董事



李燕斌 外部董事



吴晓根 外部董事



张元荣 外部董事



田泽新 职工董事

董事会成员

合规运营

坚持依法治企，严格遵守国家法律法规，诚信规范运营。

法律规章
制度体系

将依法治企要求、总法律顾问制度全面纳入集团公司章程，构成总则条款；形成以总法律顾问制度为核心，以法律事务管理办法、法律纠纷管理办法、法定代表人授权委托书管理办法、外聘律师管理办法、法律工作考核办法为骨干的法律规章制度体系。

法律风险防
范管理体系

将法律审核把关作为必经环节，初步构建事前防范、事中控制、事后补救三者相结合的法律风险防范管理体系。



开展法务工作培训

科技创新

338

项
申请专利

集团公司系统推进创新体系建设，注重提升科技创新能力，努力引领行业科技发展进步。累计承担国家“十三五”重点科技项目 27 项，获拨国家科研资金总额 1.25 亿元。2017 年参加央企创新成就展，全景展示党的十八大以来集团公司所取得的科技创新成就，塑造创新形象。

鼓励大众创业、万众创新，不断拓宽科技人才发展通道，推动创新工作室建设，为双创提供良好保障。

251

项
新增专利

重视激励在科技创新中做出贡献的集体和个人，2017 年，奖励科技创新成果 845 项，奖励金额 370 余万元；组织开展集团公司首届科技进步奖和技术发明奖励评审，发掘和形成 26 项具有领先水平的科技成果。

43

项
登记软件著作权

重视信息化和网络安全，打造集团公司首个海外财务共享信息服务中心，开发党建、科技、预算等管理系统，经营管理信息化水平进一步提升。2017 年两次成功抵御席卷全球的勒索病毒，荣获“2017 年国家网络与信息安全通报机制先进单位”。

20

项
国家、省部及行业科技奖励



央企创新成就展

瘦身健体

采取深化体制机制改革、注销“僵尸企业”、调整业务结构、实施精细化管理、严控各类非生产性支出等措施，深入推进瘦身健体提质增效，大幅压减亏损企业户数和亏损金额，实现企业经营业绩持续稳步提升，成效显著。

市场营销成绩显著

- 全面完成电能消纳，实现销售收入 800 亿元，同比增长 10.6%
- 推动构建电改过渡期国内大水电消纳长效机制
- 新能源弃风弃光情况持续好转，年平均利用小时同比增加约 80 小时

成本管控卓有成效

- 调整融资结构，积极争取优惠利率贷款替代部分债券融资
- 厉行节约，“三公”经费连续 5 年下降

瘦身健体扎实推进

- 不断提升集团公司管控能力和运行效率，压减法人户数 22 户，境内企业产权层级由 6 级压缩至 4 级，亏损企业户数同比减少 13 户、亏损额同比继续下降，连续两年实现亏损面和亏损额双降
- 积极盘活存量资产，建立后勤类房产统一管理、有偿使用制度，集中处置一批低效无效资产，进一步夯实资产质量

800

亿元

国内大水电合约电费应收尽收，实现销售收入

64.6%

成本费用总额占营业收入比重

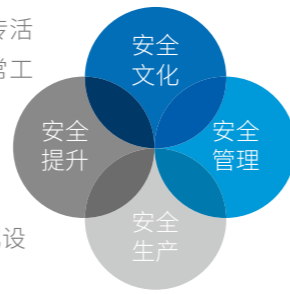
50% 和 80%

亏损面、亏损额较 2015 年分别下降

安全管理

坚持安全发展理念，以落实安全生产责任制为抓手，推进安全生产领域改革发展，实现生产安全责任事故起数、死亡人数同比持续双下降。进一步完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，逐步建立全员安全生产责任清单，做到安全责任全覆盖、无盲区。

- 认真贯彻落实新《安全生产法》，强化全员安全意识
- 开展形式多样的安全宣传活动，将安全融入员工日常工作和生活
- 持续加强设备检修，优化设备运行、检修方式
- 深入开展安全生产大检查，强化安全生产责任体系落实
- 多层次开展应急演练，提升突发事件应急处置能力



- 高度重视企业内部安全管理制度建设
- 进一步落实安全生产责任
- 持续推进安全生产标准化建设
- 坚持以“零非停”为目标，确保电力生产安全
- 扎实开展防汛和地质灾害防治工作，及早部署防汛防灾工作
- 抓好十九大等重要活动保电工作，确保发电运行安全



乌东德水电站工程安全检查



台风来临前通讯设备安全检查



安全生产专项检查

5.72 万余元
安全生产投入

1262 次
开展应急演练

0 人
员工伤亡人数

0 人
重大设备事故人数

关爱员工成长

坚持以人为本，在集团范围营造“爱才、惜才、用才”的良好氛围，尊重员工主体地位，维护员工合法权益，发挥员工创新精神，畅通员工成长通道，促进员工全面发展。

尊重权益与保障

严格执行国家相关法律法规，依法与员工签订劳动合同、缴纳社会保险，切实保障员工各项合法权益。遵循人权、劳工等有关国际公约，坚持平等雇佣，不因性别、地区、宗教、国籍等歧视，遵守平等、协商一致原则，切实维护员工基本权益。



班组长管理能力提升培训班



新员工培训

民主管理

- 重视员工沟通和参与，定期开展工会活动和召开职代会，搭建员工沟通平台，实现民主化管理

薪酬福利

- 建立“基本医疗保险+补充医疗保险+大病救助”多层次、多维度医疗保障体系，实现补充医疗保险全员覆盖，惠及包含劳务派遣人员在内的全体员工和退休人员，有效减轻全员医疗负担
- 完善并创新薪酬和激励机制，积极开展市场化激励机制探索实践。持续实施“限高、扩中、提低”的收入分配调控政策，加大向一线员工和低收入群体倾斜力度



职工代表大会

关注培训与发展

制定《集团公司人才强企战略》，明确“十三五”时期人才发展目标和行动，为实现人才队伍专业化、年轻化、国际化和全产业链化提供重要指导。

优化青年员工定岗，推进岗位挂职，建立干部转任非领导职务机制和开展青年骨干选拔培养，不断拓宽青年人才成长通道。

加强大水电建设运行人才、海上风电人才、国际化人才等专业人才培养，打造一支符合服务集团公司发展的专业化人才队伍。不断拓展人才引进渠道，加大高端人才引进力度，丰富人才储备。

重视健康和安

重视员工特别是一线员工的职业健康，大力推进质量、环境、职业健康安全“三标一体”体系建设。2017年，修订完善职业健康相关管理制度，夯实职业健康管理基础，及时组织员工进行职业健康体检，更新员工职业健康档案，有针对性地开展职业卫生培训，普及职业病危害防治知识。

工作环境管理

- 加强作业场所环境监测和卫生管理工作，定期对生产场所的噪声和空气质量进行监测
- 为员工营造安心舒适办公环境，持续提高办公室空气质量

职业健康管理

- 配备完善的劳动防护用品、限定其连续作业时间，举办健康管理专题培训
- 员工职业病率为 0，职业健康档案覆盖率 100%



看望慰问困难员工

传递幸福与关爱

重视员工工作与生活的平衡，努力为员工营造温馨、健康、舒适的工作环境和生活环境，促进企业与员工共同发展和进步，让员工与企业共享发展成果。

丰富业余生活

组织开展第四届职工歌手演唱比赛、“K歌达人”总决赛、女职工风采大赛、第十一届职工羽毛球比赛、第三届厨师技能竞赛等形式多样的文体活动，缓解员工工作压力，提高员工幸福指数。

帮扶困难员工

对在岗困难员工、退休员工开展系列慰问活动，营造幸福和谐的企业文化氛围，共建三峡幸福大家庭。



第四届职工歌手演唱活动

75 人次

慰问困难员工

39 人

资助困难员工子女入学

45 万余元

发放慰问金

创新实干 创建世界一流





2100 亿千瓦时

长江干流四座梯级电站全年发电量首次突破

976 亿千瓦时

三峡电站年发电量

1.3 亿吨

三峡船闸年通过量

打造长江流域水资源开发平台 服务长江经济带



充分发挥三峡工程生态工程、民生工程的作用，知水、用水、护水，有力推动长江经济带的发展。



通过工程措施、技术手段和科学调度，充分发挥三峡、葛洲坝、溪洛渡、向家坝等水电工程防洪、航运、发电、生态等综合效益，进一步提高长江流域防洪安全、生态安全、航运安全、供水安全和能源安全的保障能力。



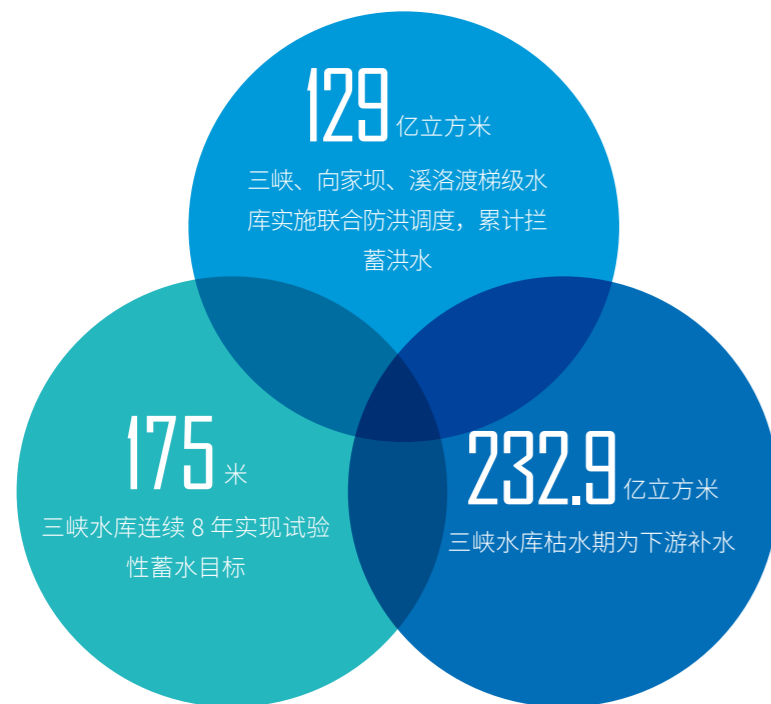
- 建设好乌东德、白鹤滩两座世界级巨型电站
- 运营好以三峡工程为核心的梯级电站群
- 推动长江流域梯级电站建立开展水资源综合利用和联合调度机制

护佑长江流域安澜

加强水雨情况预测预报，积极实施流域梯级水库联合防洪调度，充分发挥三峡工程在长江防洪体系中的关键作用，为长江中下游地区防洪减灾做出突出贡献。

实施流域梯级枢纽联合调度

集团公司正式成为长江防总成员单位，初步构建流域枢纽运行管理体制，积极开展流域梯级枢纽联合调度，充分发挥流域梯级水库联合防洪效益。首次统一编制《2017 年溪洛渡、向家坝、三峡、葛洲坝及清江梯级水库汛期调度运用方案》。溪洛渡、向家坝、三峡、隔河岩、高坝洲共 5 座水库纳入 2017 年长江上中游水库群联合调度范围。5 座水库总调节库容 282 亿立方米、总防洪库容 287 亿立方米、分别约占纳入 2017 年联合调度范围水库总调节库容和总防洪库容的 50% 和 70%。



助力战胜长江一号洪水

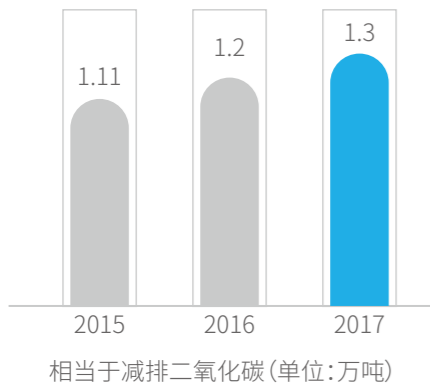
“长江一号洪水”来临之际，湖南湘江长沙站水位达到 39.94 米，比 1998 年出现的最高水位还高出 0.31 米。为助力下游湖南抗洪，梯级水库实施联合防洪调度，三峡水库 48 小时内 5 次削减下泄流量，最大削减出库流量超七成，拦蓄洪水 91.6 亿立方米，发挥显著防洪减灾效益。



三峡大坝泄洪

打造长江黄金水道

充分发挥三峡船闸、三峡升船机、向家坝升船机的航运效益，不断增强长江航运能力、改善通航条件、扩大三峡枢纽通航能力，打造名副其实的黄金水道。



三峡双线五级船闸

三峡船闸货运量突破 10 亿吨

2017 年 3 月 7 日，作为世界上连续级数最多、总水头最高、规模最大的内河船闸，三峡船闸累计运行 12.87 万闸次，通过船舶 73.3 万艘次、旅客 1181.2 万人次，货运量突破 10 亿吨，年均通航率达 95.9%，高于设计的 84.1%。

向家坝升船机首次带船试验完成

向家坝升船机顺利完成首次带船试验，最大提升高度 114.2 米，提升的最大船舶载重约 1000 吨，成为目前世界上提升高度最大的升船机。

三峡船闸安全高效运行

三峡船闸全年累计过闸船舶货运量达 1.3 亿吨，同比增长 5.7%，再创历史新高。

三峡升船机试通航运行安全有序

三峡升船机完成试通航一年，具备转入正式通航条件。自 2016 年 9 月 18 日试通航以来，累计安全有载运行 2526 厢次，通过各类船舶 2547 艘次、旅客 5.7 万人次，过机船舶货运量 57.4 万吨，进一步拓展三峡工程的航运效益。

提供清洁能源

长江流域梯级电站持续安全稳定运行，全年发电量首次突破 2100 亿千瓦时，圆满完成党的十九大保电任务。

95.22%

梯级电站机组等效可用系数

0.04

次/台年

非计划停运

确保安全高效运行

集团公司坚持“安全、优质、高效”理念，不断健全精益生产管理体系。科学安排梯级电站运行方式和检修计划，不断提升电站“大负荷长周期不间断”运行控制能力。及时优化各电站机组运行工况，有效保障枢纽稳定高效运行，为电网企业提供稳定高质的电能，为地区经济发展增添动力。

2017 年，三峡电站、向家坝电站实现全电站“零非停”，长江电力已连续 8 年实现电力生产“零人身伤亡事故、零设备事故”的“双零”目标。

发电量创历史新高

2017 年发电量创历史新高，在优化我国能源结构、提高清洁能源比例、促进国民经发展经济和长江经济带建设等方面发挥积极作用。



截至 2017 年底
三峡电站历年累计发电量突破

10000 亿千瓦时

相当于

12.6 万亿元
为国家带动财富

6.6 倍
2017 年上海市用电量

3.19 亿吨
节约标准煤

8.22 亿吨
减排二氧化碳



39 万吨
减排二氧化碳

36 万吨
减排氮氧化物

225.21 万公顷
减排效益等同于阔叶林

1/3
在我们的国土上增加三分之一个大兴安岭林区



打造典范水电工程

乌东德工程建设部重视工程质量，利用信息化手段提高工程质量管理水平；各参建单位不断健全质量管理体系，落实各项施工质量管控措施；质量管理体系运行有效，工程质量处于受控状态。

——国家能源局质量监督总站

弘扬劳模精神和工匠精神，以最高的标准、最优的工艺、最好的资源、最强的团队、最严的管理，将打造精品、创新、绿色、民生、廉洁“五大工程”的要求落实到位。2017年，白鹤滩水电站通过国家核准，标志着集团公司迈上同时建设乌东德、白鹤滩两座千万千瓦级巨型电站的新台阶。

质量安全典范

坚持“双零”目标，加强投入保障，落实高强度混凝土施工条件下的温控、灌浆等质量措施，坚决杜绝安全事故和质量事故。

乌东德水电站实现从大规模混凝土浇筑和机组埋件安装转序，大坝混凝土最高浇筑至高程 808 米、最大上升 90 米；白鹤滩水电站大坝工程全面向混凝土浇筑转序，最高浇筑至高程 598 米、最大上升 53 米。



乌东德水电工程质量监督专家现场检查

技术创新典范

坚持自主创新，攻破乌东德、白鹤滩水电站建设过程中的各种关键技术难题。白鹤滩水电站入选 2017 年度央企十大创新工程。



白鹤滩水电站的创新技术

从三峡到白鹤滩，增加的不仅是容量，更需要高精尖的技术作支撑。

——国际大坝委员会荣誉主席 贾金生



白鹤滩大坝建基面备仓施工



11

省

与长江经济带11省合作

4

个试点城市

在湖北宜昌、湖南岳阳、江西九江和安徽芜湖等试点城市推进先行先试

打造共抓长江大保护项目实施平台 共建生态文明

管理
理念

坚持生态优先、绿色发展，坚持共抓大保护、不搞大开发，坚持绿色、低碳、循环发展理念，实现由“建设三峡、开发长江”向“管理三系、保护长江”的重大历史转变。

管理
目标

通过市场化、专业化、公司化运作，做大做强生态环保产业，促进中国三峡集团深度融入长江经济带、在共抓长江大保护中发挥骨干主力作用，落实好国家赋予的新使命、新任务。

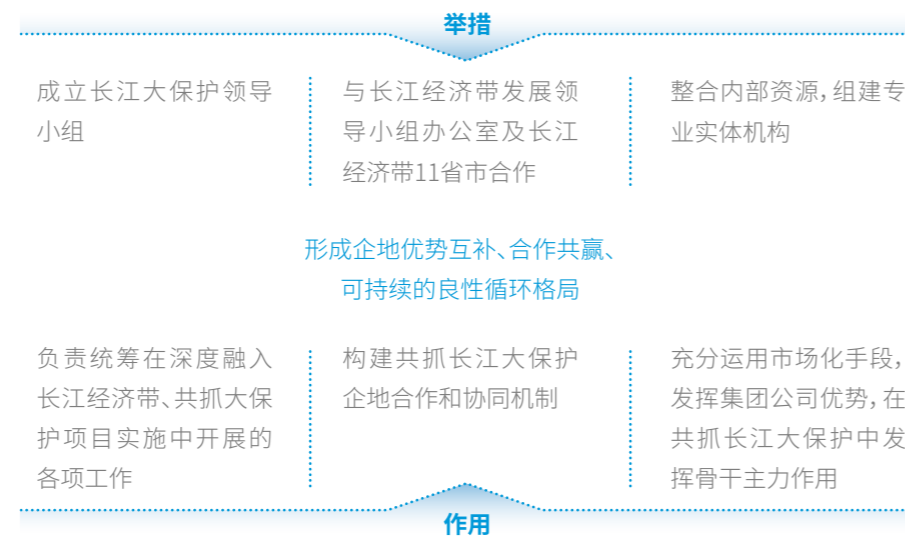
管理
策略

- 以根本改善水环境质量为目标，以城镇污水处理为切入点，推进试点城市先行先试
- 组建中国长江生态环保集团有限公司，设立中国长江绿色发展投资基金，创建生态环保国家级工程研究中心，设立生态环保产业联盟和专项资金
- 通过重组、并购和参股等合作方式，将技术、人才和能力向长江经济带聚集

建立共保共治平台

集团公司认真落实党中央提出的“共抓大保护，不搞大开发”长江经济带发展新理念，加快建立健全共抓长江大保护的企地合作和协同机制，更好地发挥集团在共抓长江大保护中的骨干主力作用。

完善长江大保护组织架构



整合资源加快绿色发展

主动承担长江生态环境保护工作中的特殊责任和义务，积极整合内外部资源，确立生态环保实施主体，研究设立投资基金支持绿色发展。

共商推进长江大保护

2017年12月，中国三峡集团与中国国际工程咨询公司进行交流。双方将在共抓长江大保护中开展全方位合作，共同研究可持续治理模式、系统制度安排、长期稳定资金渠道等课题，发挥专业和渠道优势，加快推进长江大保护。

签署共抓长江大保护战略合作框架协议

2017年12月，中国三峡集团与中国电建集团在北京签署协议。双方将共同携手，深化在国际化经营、新能源建设、长江大保护等领域的合作，发挥专业和技术优势，为建设“生态文明、美丽中国”贡献力量。



中国三峡集团共抓长江大保护领导小组第一次会议



董事长、党组书记卢纯与宜昌市委市政府领导共商推进长江大保护

保护生物多样性

编制鱼类、植物研究保护规划等专项规划，建立环保长效机制。系统开展水电工程分层取水、过鱼、栖息地保护与修复、珍稀特有鱼类人工繁殖驯养、生态调度、植被恢复与水土保持等关键技术攻关及其运行效果跟踪调查研究，不断提高水电环境保护技术的可行性、有效性和经济性。



金沙江流域珍稀鱼类——胭脂鱼



中华鲟增殖放流

实现梯级联合生态调度

首次实施三峡—向家坝梯级水库联合生态调度，促进三峡水库下游各江段多种鱼类自然繁殖。

监测结果表明，2017 年三峡水库实施两次生态调度期间，坝下江段有四大家鱼、鳊、鳙、翘嘴鲃、鳅类、蛇鮈、银鮈、鳊等近 20 种鱼类繁殖，产漂流性卵鱼类繁殖总规模约 20 亿颗，其中四大家鱼繁殖总规模约为 10.8 亿颗，对长江中游江段鱼类的自然资源恢复起到良好的促进作用。

长江流域珍稀特有动植物研究与保护

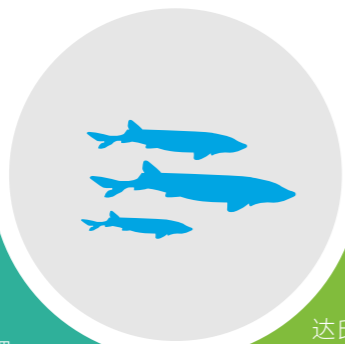
2017 年，三峡苗圃研究中心成立十周年，同时更名为长江珍稀植物研究所，负责集团公司水电开发流域珍稀植物抢救保护、坝库区陆生生态建设和植物研究工作。

三峡苗圃研究中心建成以来共引种植物 94 科 214 属 436 种 1.8 万余株，其中国家 I 级重点保护植物 11 种，国家 II 级重点植物 52 种，经驯化已逐步适应本地区生长环境，成活率达 90% 以上。所有特有、珍稀植物均已建立苗木档案，具有重要生态保护和科研参考价值。

溪洛渡水库首次开展分层取水生态调度试验



4 月 19 日，溪洛渡水库 2017 年生态调度试验正式启动。这是溪洛渡水库首次开展分层取水生态调度试验，通过操作叠梁门取上中层水的方式，调节出库水温，促进产粘性卵鱼类（达氏鲟、胭脂鱼等）产卵繁殖。



乌东德白鹤滩珍稀特有鱼类增殖放流站举行第 3 次鱼类放流活动，共放流

3.51 万尾齐口裂腹鱼 1.9 万余尾鲈鲤

3000 余尾长薄鳅 100 余尾白甲鱼。

溪洛渡向家坝珍稀特有鱼类增殖放流站举行第 17 次鱼类放流活动，共放流

达氏鲟、胭脂鱼 2 个品种规格鱼苗 2.84 万尾，

累计放流达到 127 万尾，其中国家级保护动物达

氏鲟、胭脂鱼 19 万余尾。



长江珍稀植物研究所

加强生态系统修复

集团公司把生态价值与生态保护放在与工程建设同等重要的位置，将流域自然资源的保护与合理开发利用相结合，积极探索生态保护与修复的新道路，全面推进水污染防治、水生态修复、水资源保护工作，促进长江经济带高质量发展。

黑水河生态修复

组织编制完成《黑水河鱼类栖息地生态修复项目总体设计报告》，核定黑水河生态修复的各项工作任务。

对澜沧江流域水电开发鱼类栖息地保护工作进行现场调研，借鉴行业经验，推动黑水河鱼类栖息地生态修复项目顺利开展。

乌东德库尾水环境保护

组织编制《金沙江乌东德水电站库尾攀枝花河段水环境保护措施调整专题报告》，通过四川省环境保护厅审查。

与攀枝花市政府签订《乌东德水电站库尾攀枝花河段水环境保护措施实施合作协议》，涉及新（扩）建污水处理厂、水污染风险防控及监测等 15 个项目。

树立生态保护典范

集团公司以提高环境质量为核心，强化源头管理，通过环保设计、环保施工等方式严格控制污染物排放，树立环境保护工程典范，实现与周边社区环境、自然环境和諧共生。

环保设计 在水电开发过程中，严格落实生态环境改善和影响减缓措施。溪洛渡水电站设计并建成分层取水设施。乌东德、白鹤滩水电站落实分层取水和集运鱼设施设计。

环保施工 在工程施工过程中，严格落实“三废一噪”环保措施。溪洛渡水电站砂石废水处理全部回用，实现废水零排放。乌东德、白鹤滩水电站采用湿法作业等降尘措施，效果良好。

环保改造 在现有的工程运行中，严格执行国家及地方污染物排放新标准，积极按照规范条件要求进行整改。鄂州电厂二期超低排放改造顺利完成，排放水平优于国家标准。



溪洛渡库区

噪声与振动

- 各项目所在地施工噪声、交通噪声基本达到《建筑施工场界环境噪声排放标准》(GB12523-2011)和《声环境质量标准》(GB3096-2008)相关要求



大气环境保护

- 重视工程施工期间粉尘对大气环境的危害，从设备除尘、道路除尘、爆破除尘等多方面采取措施进行防治。各施工大气污染物排放基本达到《环境空气质量标准》(GB3095-2012)二级标准

水库漂浮物处理

- 在全流域开展坝前漂浮物清理工作，以机械化清漂和人工清漂相结合的形式，对坝前漂浮物及时清理并进行无害化处理



污水处理

- 完善各施工区砂石加工废水处理系统、混凝土生产废水处理系统。2017年，废水处理率100%
- 在施工区生活营区建设配套生活污水处理厂。2017年各施工区的生活污水得到有效处理，生活污水处理率100%

固体废弃物

- 对危险废弃物全过程进行规范化管理
- 对施工区垃圾进行收集清运，有效处理生产及生活垃圾



污染防治措施



9只

发起设立新业务培育类、财务性
投资类、企地合作类基金

330亿元

完成基金平台搭建，管理基金

打造清洁能源领域产融对接平台 助力清洁能源产业升级

管理
理念

作为中国最大的清洁能源集团、全球最大的水电开发企业，立足大局，着眼长远，不断优化产业发展战略，引领全球水电产业发展。

管理
目标

形成集财务投资和战略投资、产业资本和金融资本、国有资本和社会资本于一体的产融结合新模式，走出一条以产业为支撑、以金融为保障、产融结合的良性互动、协同发展道路。

管理
策略

- 搭建清洁能源领域的产融对接平台，积极引导和带动各类资本投资
- 推动全球水电等清洁能源领域国际产能合作
- 加强资产并购重组，提高清洁能源产业集中度和专业化管理水平

开发清洁能源

秉持开放包容、合作共赢的态度，不仅追求企业自身的发展，而且致力于作为行业引领者去推动世界水电行业以及清洁能源事业的发展。预计到 2022 年，全球将建成 70 万千瓦以上水轮发电机组 127 台，其中超过三分之二将由中国三峡集团运营管理。



向家坝水电站全景



溪洛渡水电站全景



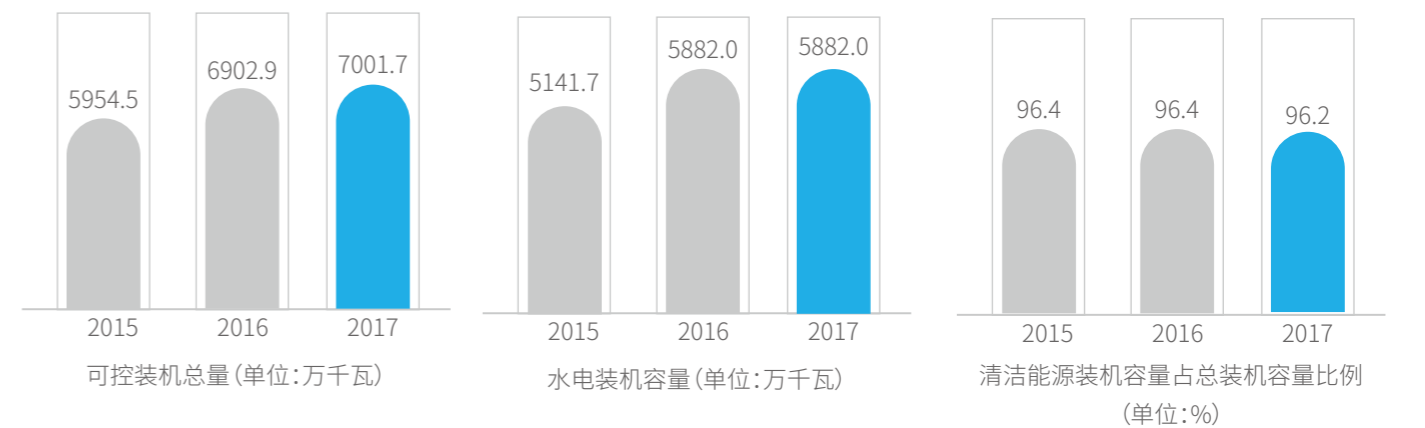
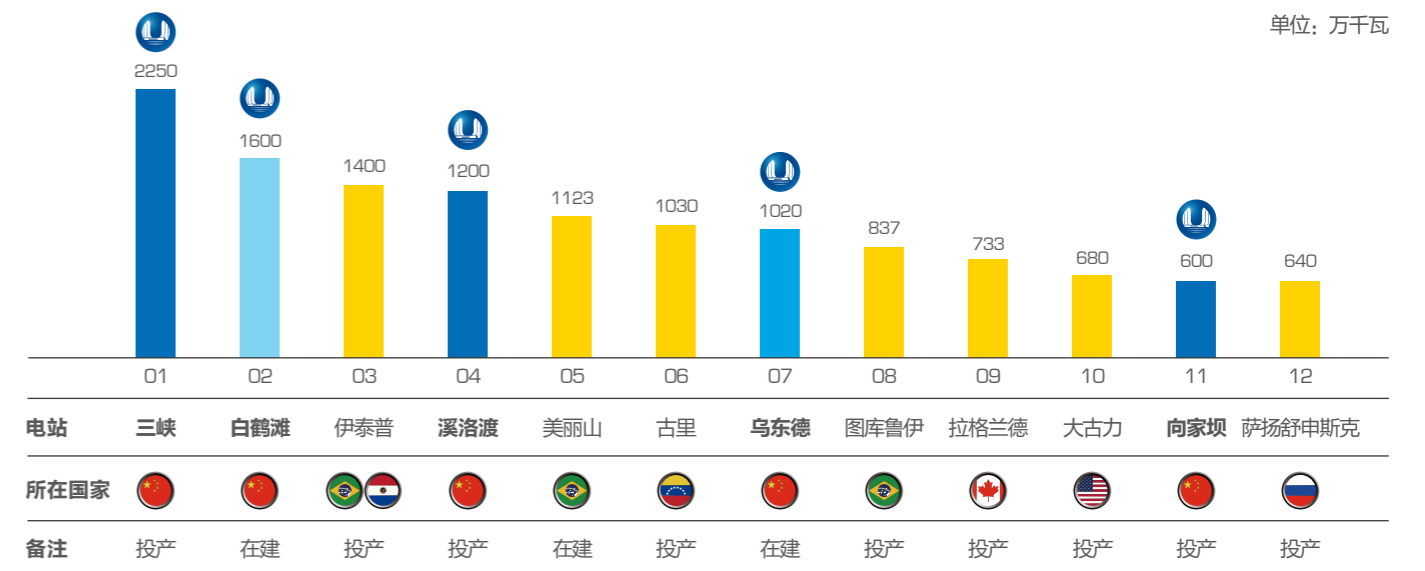
白鹤滩水电站全景



乌东德水电站全景

坚持市场化融资

截至 2017 年底，中国三峡集团在长江干支流上拥有已建和在建水电站 9 座，总装机容量 7500 万千瓦，相当于 3 个三峡电站。全球排名前十的水电站有一半由中国三峡集团建设和运营，全球单机 70 万千瓦以上的水电机组三峡集团占比超三分之二。白鹤滩水电站则将采用全球最大的单机 100 万千瓦水电机组。



推进产融结合

6.5 亿元

中国实体企业首单绿色欧元债券

20 亿元

中国企业首只债券通短期融资券

4.2 亿

三峡巴西首只雷亚尔债券

以金融服务实体经济为原则，结合水电产业特点，发挥产融结合、以融促产的作用，推动资本与项目、基金与产业、金融与实体的有机结合，为清洁能源主业健康发展提供充足的资金支撑。

带动资本投资

建设清洁能源技术等创新投资基金，以高效太阳能电池创新技术、能源互联网及清洁能源高端装备制造等战略性新兴产业投资为主题，重点关注能源领域新技术、新材料和新商业模式的投资标的，推动清洁能源技术实现成果产业化。

吸引国际资本

坚持国际、国内两个市场配置资源的经营策略，积极稳健与资本市场对接，吸引境外资金支持主业发展，推动国际资本和全球水电产业深度融合。



与境外投资者交流

产融结合，打造价值投资典范

中国三峡集团和长江电力开创了“投融资+滚动开发”的新模式，上市平台通过公开发行股票募集资金，用所筹资金收购中国三峡集团已投产机组，以发电产生的收益回报投资者；中国三峡集团则把出售资产所获得的资金用于长江上游电站滚动开发；上市平台根据发展需要再收购中国

三峡集团已投产的项目。这样，社会资本通过长江电力输送到长江水电开发前线，而滔滔江水通过长江电力转化为电流，再转化为现金流，给投资者带来丰厚回报，也带动了中国三峡集团实现跨越式发展。

2003年10月，长江电力通过发行新股募资近100亿元，11月18日在上交所上市。

2003

2009

2009年5月，中国三峡集团主营业务注入长江电力，实现整体上市。

2011年12月，通过国际公开竞标，中国三峡集团成功中标收购葡萄牙政府持有的葡萄牙电力公司（以下简称葡电）21.35%的股权，交易金额26.9亿欧元，成为葡电单一最大股东，这是中国企业首次成为欧洲国家电力公司大股东。

2011

2016

2017

2017年10月，中国三峡集团增持葡电股权至23.27%。

2016年3月，长江电力收购川云公司股权，标志着溪洛渡和向家坝两个巨型电站的资产注入上市公司。该次收购完成后，长江电力可控装机容量增至4549.5万千瓦；全球装机容量前十的水电站中，已有3座在长江电力旗下。

2016年11月，长江电力在境外成功发行3亿美元和2亿欧元双币种可交换债券，以创新性设计，盘活存量资产，成功实现在零票息、零收益率基础上的高溢价发行，打通海外投融资渠道，为实现国际化发展奠定了坚实基础。

促进产业升级

集团公司致力于成为全球水电市场、清洁能源行业的引领者，实现水电业务从全球跟随者到全球引领者的巨大转变。坚持以市场为导向，优化资源配置，促进自主创新，推动产业升级，贡献中国制造 2025。



三峡库区

开发技术

通过集成与创新，实现从“中国制造”到“中国创造”，引领国际水电建设。白鹤滩水电站工程 100 万千瓦机组的研制，使我国自主掌握了 100 万千瓦水轮发电机组的设计制造技术，极大促进了国内材料和部件加工技术水平的提高，带动了水电装备全产业链的升级换代，推动了水电重大装备国产化达到新高度，稳固了中国水电技术的引领地位。

推进水电工程智能化管理

大力开展数字化、智能化创新，逐步实现信息共享、智能管理，将大坝工程建设由传统模式向智能建设模式推进。

参与行业标准政策编制

积极参与行业规划、标准、规范和政策制定，贡献三峡标准，提升行业标准化水平。



12 项

获批准布国家和行业标准

27 项

累计承担国家“十三五”重点科技项目

50 项

国家和行业标准立项

70 项

三峡标准



31 个省区
新能源业务已遍及全国

220 万千瓦
2017年新能源项目核准(备案)
超过

打造海上风电等新能源规模化开发平台 驱动新能源发展

管理
理念

积极对接国家能源“十三五”发展规划，将新能源作为第二主业，不断学习探索新技术、新模式，以创新驱动新能源发展。

管理
目标

“十三五”期间，计划投产并网海上风电装机450万千瓦，力争在规模、管理、技术、标准、人才、品牌六个方面实现引领，推动我国海上风电的规模化开发和可持续发展。

管理
策略

- 以福建、广东、江苏等沿海区域为重点，实施集中连片规模化开发，打造全球最大海上风电开发基地和示范区
- 以重大项目为载体，与设备制造商、施工企业等协同创新，力争在海上风电关键技术研究方面取得重大突破

引领海上风电

集团公司积极发挥资金、技术优势，全面推进海上风电引领者战略，推动海上风电的规模化开发和可持续发展。

1.7 万公里海岸

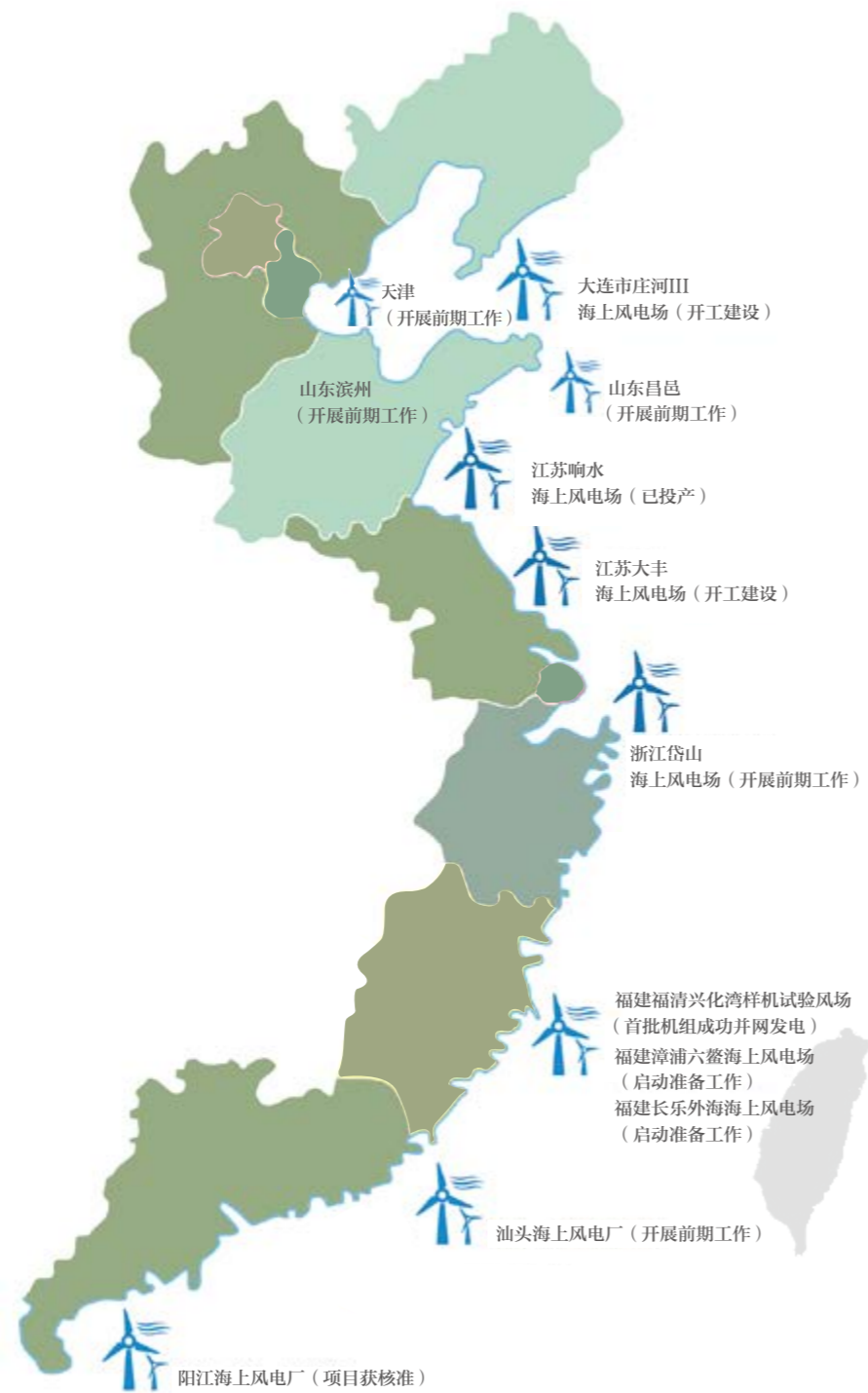
在我国 1.7 万公里海岸线，初步形成海上风电多点集中连片规模化开发的格局

背景知识：海上风电国际产业园

福建三峡海上风电国际产业园将引进国际国内知名的风电技术装备企业，建设智能微网、智慧园区等系统，打造“立足福建、面向沿海、辐射全球”的大规模、智慧型海上风电研发中心和海上风电设备生产制造基地。产业园预计 2019 年 12 月建成，建成后年生产 5 兆瓦以上风电机组 300 台套，年产值超 100 亿元。



福建三峡海上风电国际产业园鸟瞰图



2017

中国海上风电百万千瓦风场建设实现零的突破——三峡集团漳浦六鳌、长乐外海百万千瓦级海上风电先行工程建设准备工作正式启动

广东阳江阳西沙扒海上风电项目获核准

福建三峡海上风电国际产业园与金风科技股份有限公司、中国中车株洲电机有限公司和国水投资集团西安风电设备股份有限公司签订入园协议，与美国 GE 公司、丹麦 LM 风能公司签订入园意向协议

我国离岸距离最远的海上风电项目——江苏大丰海上风电项目开工建设

北方地区最大海上风电项目——大连庄河海上风电项目正式开工

福建福清兴化湾样机试验风场首批机组成功并网发电



采煤沉陷区上的光伏电站——安徽淮南水面光伏项目

淮南项目属于安徽省两淮采煤沉陷区国家先进技术光伏示范基地光伏“领跑者”项目，也是中国三峡集团的第一个水面漂浮光伏电站，不仅填补了中国三峡集团水面漂浮光伏电站的空白，也对探索煤炭枯竭资源型城市新型发展模式、带动当地经济发展、改善当地生态环境有积极推动作用。2017年12月11日并网发电，全部建成后，年发电量约为1.5亿千瓦时清洁电力，能够满足约9.4万户城乡家庭用电需求。

开发新型能源

集团公司大力支持新能源项目自主创新，搭建综合能源平台，积极发展陆上风电、光伏发电等新能源。

探索光伏+模式

探索“光伏+”模式，将光伏项目与生态种植、观光农业、教育科普等传统产业相结合，促进当地经济社会发展。

- “光伏+教育实践基地”模式。河北曲阳光伏项目围绕京津冀教育资源打造“光伏+教育实践基地”，邀请清华大学、北京大学等国内名校新能源相关专业学生前来考察实践，亲身感受绿色能源魅力
- “光伏+渔业”模式。安徽淮南水面光伏项目实现了水上发电、水下养鱼，不仅不占用土地资源，还在产出清洁能源的同时，大大提高养殖户收益
- “光伏+农牧业”模式。吉林双辽农业光伏项目合理利用农牧业大棚的空间，棚顶进行光伏发电，棚内、棚间进行农牧业养殖，在不改变土地属性的前提下，实现了光伏发电、农牧经济与生态保护的协调统一

优化陆上风电布局

坚持自主开发与合作并购双轮驱动，在“三北”地区多措并举、抢抓机遇，加大中东南部分散式风电获取力度，青海、宁夏、河北等地区规模化资源获取成绩显著，战略布局持续优化。

推进风光水能源互补

将金沙江下游风、光、水互补项目列入公司改革发展课题之一，并成功被纳入国家能源发展“十三五”规划。



共建共享价值

集团公司坚持合作共赢，号召供应商积极履行社会责任，与产业链合作伙伴共享清洁能源发展红利。

供应商管理

秉持公平、公正、公开的透明原则，积极对标一流企业，不断优化供应商管理制度与规范，开展供应商信用评价，积极与供应商沟通，共同打造负责任供应链。2017 年共签订合同 5920 份，竞争性采购比率为 94.26%。

组织召开供应商网络会议，约 2300 家供应商参加会议，现场回答供应商提问 128 条，回复率为 97.71%



全年共评价各类供应商 7137 家，将 59 家具有严重失信行为的供应商列入“黑名单”，给予 3 家供应商降级处罚



修订《供应商信用评价管理办法》，实现评价对象及评价标准的全覆盖



带动合作伙伴发展

以重大项目为载体，与设备制造商、施工企业等协同创新，实现风电产业链多方共赢。2017 年，集团公司与金风科技、中船重工、华东院、广东院、中南院、中铁股份、招商局集团、中国气象局等海上风电产业链上下游企业建立战略合作关系。

与金风科技共同探索海上风电资产高效运营

中国三峡集团将在江苏大丰海上风电项目中采购金风科技 6.45MW 风机。双方强强合作，探索国内海上风电资产高效运营模式，推动国内海上风电机组大型化、批量化生产。

建设样机试验风场，实现风电产业链合作共赢

福建福清兴化湾样机试验风场容纳了 8 家国内外知名风机厂商的 14 台 5 兆瓦以上大容量风电机组进行“同台竞技”，同时也带动了国产海上施工装备制造以及海上施工技术的进步。

- 联合福建省属企业为海上风电施工量身打造的福建省首个海上风电一体化作业移动平台“福船三峡号”
- 促使徐工集团生产的旋挖钻机首次运用于海上嵌岩钻孔施工
- 促使中铁大桥局自主研发的旋转钻机取得效率最高、可靠性最好的嵌岩施工效果





1800 万千瓦
境外总装机规模近

1100 亿元
境外资产规模超过

380.2 亿千瓦时
境外发电量

4082 人次
接待国际来访

打造引领中国水电“走出去”平台 构建命运共同体

管理
理念

坚持共商共建共享原则，积极响应国家“走出去”战略和“一带一路”建设倡议，驱动中国水电全产业链“走出去”。

管理
目标

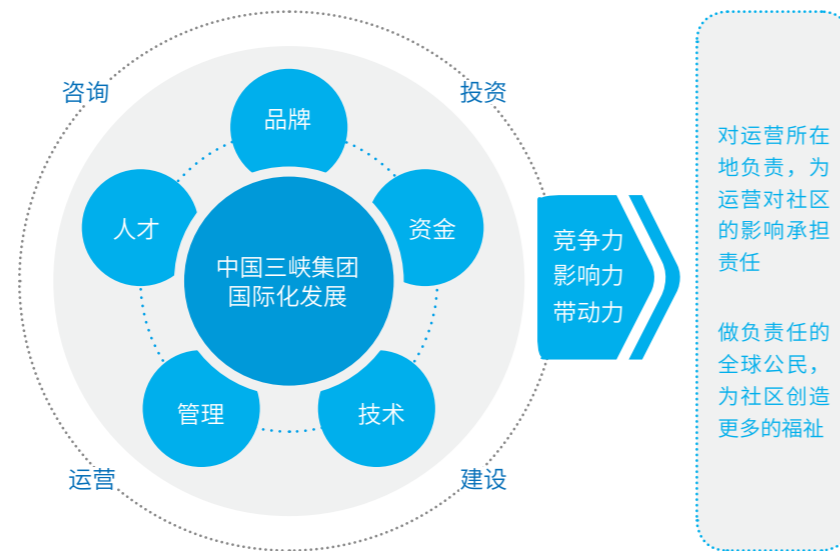
推动有序合作，将中国水电优势企业组合成国家力量参与全球竞争，带领中国水电的装备、技术、标准一起“走出去”，打造中国水电产业“走出去”升级版。

管理
策略

- 充分发挥产业投资能力和产业链整合优势
- 以产业联盟或联营体方式搭建水电产业链上下游携手“走出去”平台
- 以项目开发为载体与国内重点装备制造企业搭建国际合作平台

深耕细作海外三峡

集团公司紧紧围绕建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源集团的愿景，主动服务“一带一路”倡议，围绕周边国家、欧美发达国家、拉美和非洲“三大市场”，实施海外发展规划布局，充分利用已有市场的先发优势和自身积累的综合优势，建立“投资、建设、运营、咨询”一体化业务体系，通过绿地投资、股权收购和工程承包等形式，主动参与全球清洁能源开发，国际化经营水平持续提高。



对运营所在地负责，为运营对社区的影响承担责任

做负责任的全球公民，为社区创造更多的福祉

“投资、建设、运营、咨询”一体化业务体系

47个

业务覆盖全球国家和地区

105.7 亿美元

在建国际工程承包项目合同额

70余个

在建国际投资和国际工程承包项目



咨询

- 中标尼泊尔多个大型水电咨询项目，开创中国水电设计行业在尼泊尔咨询业务的先河



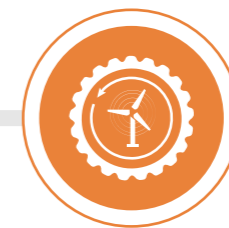
投资

- 巴基斯坦卡洛特水电站项目实现融资关闭，全面进入开发建设期
- 与葡萄牙电力公司成功联合中标 95 万千瓦英国马里湾海上风电项目，标志着集团公司成功进入全球最大的海上风电市场，成为中国第一家投资全球近百万千瓦级海上风电项目的中国企业



建设

- 在秘鲁开发的首个绿地项目——圣加旺 III 水电站项目开工
- 巴西圣马诺埃尔水电项目三台机组并网发电，首台机组发电时间比原定投产时间提前 5 个月



运营

- 老挝南立 1-2 水电站、老挝南椰 2 水电站和尼泊尔上马蒂水电站累计实现发电量 9.54 亿千瓦时
- 深化并购项目管理整合和文化融合，设立三峡巴西共享服务公司，全面启动巴西朱比亚和伊利亚水电站技改工作



在国家主席习近平、国务院总理李克强和德国总理默克尔共同见证下，中国三峡集团与德国福伊特签署合作协议



- 三峡巴基斯坦第一风电项目及巴西运营水电站特许权竞拍项目获得 2017 年度“国家优质投资项目”奖
- 中国三峡集团杜克巴西并购荣膺“年度最佳跨境并购交易奖”

引领中国水电

集团公司坚定发展清洁能源战略方向不动摇，充分发挥自身优势，带领中国水电产能、装备、技术和标准一起“走出去”，努力成为推动能源结构调整和供给侧结构性改革的重要力量，在中国水电“走出去”中发挥引领作用。



凯乐塔水利枢纽工程

多方合作开发凯乐塔水利枢纽工程项目

在几内亚凯乐塔项目中，50 多家中资企业共同参与项目实施，全面覆盖水电行业链条各环节，共带动我国机电设备物资出口达 5 亿多元人民币，带动约 6 亿元人民币的施工设备和材料出口。

加强产业合作

联同水电工程建设企业、设备制造企业、设计咨询企业和关联产业，携手组建“中方联盟”，成功探索出一条“以三峡为品牌、以三峡集团为龙头、整合国内全产业链编队出海”的国际化经营之路。

- 带动 13 家中资企业“走出去”，打造国家名片
- 出资 1 亿美元认缴中白基金，推动中国 - 白俄罗斯工业园建设

推动项目开发

坚持互利互信、合作共赢，带动上下游中资企业，共同参与建设苏丹上阿特巴拉、几内亚苏阿皮蒂等项目，持续带动电机制造、机组维护、电站运营、梯级调度等中国水电全产业链一起“走出去”。



巴西公司电站知识科普项目

促进当地就业

- 三峡巴基斯坦第一风力发电项目海外人数占员工总数 67%，二期建设高峰期可提供 200 个就业岗位
- 三峡巴西公司卡什瑞拉水电站工程为当地提供 1500 个就业岗位，在圣玛诺埃尔水电站所在的马托格罗索州为当地土著居民提供财务知识培训

支持教育发展

- 与葡萄牙里斯本大学等 8 所高校签署《三峡集团教育奖学金扩大协议》，三峡集团葡萄牙教育奖学金已资助 10 名葡萄牙大学生
- 巴西公司开展电站知识科普项目，伊利亚与朱比亚电站 2017 年接待访客 5000 余人次

回馈当地社区

集团公司秉承“长期发展，本地运营”理念开展海外业务，积极推进本土化运营，在基础设施建设、社区帮扶、环境保护和教育发展等方面主动承担责任，努力做好全球企业公民，为当地带来经济、环境和社会效益。

推动环境保护

- 在卡洛特水电项目建设过程中设立环境保护专项投资
- 三峡巴西公司组织朱比亚水电站附近卡斯蒂略市学校的学生参加“地球日”活动



5000 余人次

伊利亚与朱比亚电站接待访客

深化国际交流

集团公司广泛深入开展与联合国机构、国际行业协会、同业机构及 NGO 的合作，努力在国际组织中发挥重要作用；积极组织和参与行业相关国际论坛、会议和活动，不断提升国际影响力。

391 批次

因公出访

1031 人次

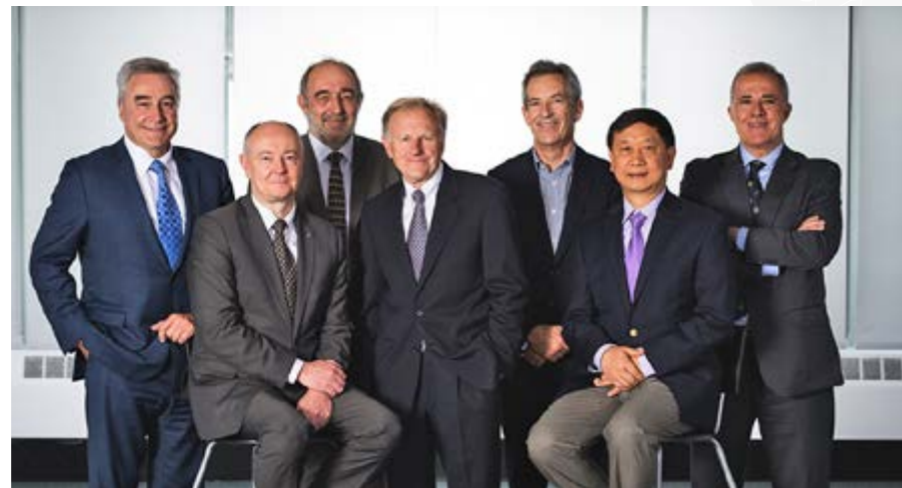
出访人数

183 批次

接待国际来访团组

助力全球行业发展

深度参与国际行业协会和机构的重点工作，积极参与行业标准的制定和相关课题的研究，着力打造国际交流平台，构建合作伙伴关系，发挥行业引领作用，让世界听到中国声音。



党组副书记、副总经理林初学连任国际水电协会 (IHA) 副主席



成为国际大坝委员会 (ICOLD) 水库移民专委会主席单位



与英国国际贸易部联合举办海上风电研讨会

贡献三峡水电智慧

与国际环保机构、非政府组织保持密切的联系和交流，积极参与 APEC 工商理事会会议、hydro 国际大坝会议、亚太电协等重要国际会议。



董事长、党组书记卢纯拜会葡萄牙总统

王琳总经理出席 2017 世界水电大会开幕式并发表演讲

2017 年 5 月，2017 世界水电大会在埃塞俄比亚首都亚的斯亚贝巴召开。总经理、党组副书记王琳出席会议并发表题为《大力发展非洲清洁能源开发与互联 推动清洁能源全球共享》的演讲，与参会的相关国家能源部长和国际机构负责人，就积极发挥中国三峡集团大水电开发能力和优势、推动非洲水电发展与能源互联互通进行交流与讨论。

三峡工程生态调度案例在世界河流论坛发布

2017 年 10 月，三峡工程生态调度案例作为全球八大优秀案例之一纳入世界自然基金会《Listen to River》成果报告，并在澳大利亚布里斯班世界河流论坛发布。

长江电力参加国际能源署研讨会

2017 年 3 月，国际能源署水电技术组 (IEA Hydro) 2017 年第 33 届执委会会议暨专题研讨会在挪威奥斯陆召开。IEA Hydro 执行委员、长江电力 3 名技术管理人员参加会议，发表“中国水电与中国三峡”的专题报告，介绍“中国梯级水库管理模式”。



13.83 亿元
捐赠资金总金额

打造水电工程库区扶贫开发平台 共创美好生活

管理
理念

始终恪守“奉献、担当、创新、和谐”核心价值观，积极承担央企责任，响应国家脱贫攻坚政策号召，打造水电工程库区扶贫开发平台。

管理
目标

发挥水电工程建设对地方经济发展的辐射带动作用，促进地方脱贫攻坚，为2020年我国实现脱贫攻坚目标作出新贡献，使集团公司成为保障和改善民生的重要力量。

管理
策略

- 发挥水电工程建设对地方经济发展的辐射带动作用
- 建立水电开发利益共享机制和移民后续帮扶长效机制
- 加大扶贫开发力度，创新扶贫开发模式

移民安置

集团公司秉承“建好一座电站、带动一方经济、改善一片环境、造福一批移民”的水电开发理念，主动配合地方政府做好移民搬迁安置、后期帮扶和脱贫攻坚等工作，让库区群众有获得感、幸福感、安全感。

乌东德元谋县库区移民安置点启动建设

中国三峡集团结合甘塘片区安置对象以傣僳族为主的实际，将农业产业发展、傣僳特色文化和旅游产业发展有机结合，努力打造集水电移民搬迁示范、高原特色现代农业示范、民族文化遗产保护示范于一体的“中国傣僳族第一村暨生态农业示范园品牌”，拓宽搬迁群众增收致富渠道，实现“搬得出、稳得住、能发展、可致富”目标。



移民工作座谈会暨白鹤滩水电站云南部分移民安置工作协议签约仪式

健全扶贫管理

集团公司高度重视扶贫工作，在集团内部建立了上下联动、运转高效、组织有序、推进有力的工作机制；做好扶贫宣传报道工作，彰显央企责任担当，传递三峡“正能量”，营造全员支持脱贫攻坚的良好氛围。



召开扶贫专项会议

建立扶贫工作机制



成立领导小组

- 形成集团公司统一领导，各部门齐抓共管、各司其职的扶贫工作格局



制定扶贫管理制度

- 系统修订《集团公司履行社会责任项目管理办法》，新编《金沙江水电站基金项目管理办法》、《三峡集团公益基金会项目管理办法》



推进监督检查

- 开展“回头看”工作和专项检查工作，确保扶真贫、真扶贫、见真效



扶贫宣传推广

- 利用三峡工程报、三峡小微、三峡微博等自办媒体宣传扶贫工作先进人物和典型事迹
- 首次编制精准扶贫白皮书，展示负责任央企形象



三峡库区帮扶

集团公司坚决落实党中央、国务院的统一部署，不断加强三峡库区帮扶，扎实推进对口支援工作，重点帮扶三峡坝区所在地宜昌市夷陵区、秭归县及重庆市巫山县、奉节县。



宜昌市夷陵区茶厂



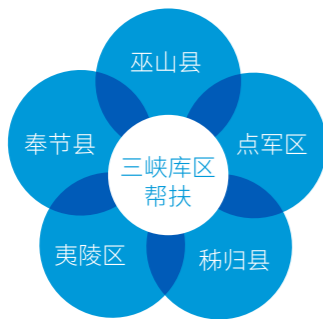
重庆市奉节县职业教育中心



宜昌市夷陵区许家冲创业中心

- 支持旅游发展
- 开展智力扶贫
- 实施光伏扶贫
- 实施同舟工程

- 支持乡村建设
- 资助贫困学生
- 实施同舟工程



- 改善基础设施
- 保障交通出行
- 支持民生事业

- 实施产业扶贫
- 改善基础设施
- 开展教育帮扶

- 援建“美丽乡村”
- 改善基础设施
- 开展教育帮扶

1000 万元

对口支援宜昌市夷陵区

800 万元

对口支援宜昌市秭归县

900 万元

帮扶宜昌市点军区

450 万元

定点扶贫重庆市巫山县

450 万元

定点扶贫重庆市奉节县



宜昌市秭归县柑橘园



宜昌市秭归县三峡工程希望小学



金沙江库区帮扶

集团公司足额计提、精心使用金沙江水电基金，在金沙江库区重点开展三峡种子基金、三峡库区娃娃行等具有三峡特色的品牌项目，促进移民生产发展，提升移民生活水平。

成立三峡种子基金

2017 年 10 月 25 日，“三峡种子基金”成立暨 2017 年度捐赠仪式在四川省宜宾市举行。自 2012 年始，中国三峡集团累计捐赠“种子基金”630 万元，援助移民村（社区）30 个，移民群众接受度高，帮扶成效明显。



援助移民村（社区）领取“三峡种子基金”



四川省宜宾县“三峡种子基金”援助的紫秋葡萄种植园



乌东德库区娃娃行



云南省昭通市绥江县猕猴桃产业园

助力川滇少数民族脱贫

集团公司勇于担当，积极作为，主动当好帮扶川滇两省少数民族脱贫的“国家队”。2017年，集团帮扶川滇两省精准扶贫攻坚分别获两省表彰。



帮扶四川凉山彝区脱贫

在四川省重点实施安居工程、产业扶持、基础设施和公共服务四大方面的项目，推动地方经济社会发展。



四川彝族服饰制作

中国三峡集团交出了一张亮丽的成绩单，经验值得总结和宣传推广。

——时任国务院副总理 汪洋



云南省丽江市玉龙县山葵种植



帮扶云南三个人口较少民族脱贫

在云南省重点实施能力素质提升、劳动力培训输出、安居房建设、特色产业培育、基础设施改善、生态环境保护等六大工程，帮助少数民族家庭脱贫致富，过上幸福生活。

1.78 亿元

公共服务和基础设施建设资金

2062 户

建成安全住房

25 个

建成三峡新村

1000 人

资助贫困学生

4300 余人次

技能培训

300 万元

教育扶贫资金

4426 万元

产业发展扶持资金

800 余名

资助贫困学生

319 名

贫困家庭劳动技能培训

4596 户

易地扶贫搬迁

8000 户

建设安居房

590 公里

农村道路硬化

真心帮扶，促进彝区贫困村民安居乐业

凉山彝族自治州是中国最大的彝族聚居区，很多地方仍属于深度贫困地区，是脱贫攻坚面对的“硬骨头”。中国三峡集团真心实意开展四川凉山彝区帮扶工作，积极帮助少数民族贫困家庭改善生活质量，树立摆脱贫困的信心。

改善村民生产生活条件，带领村民奔小康

中国三峡集团投入帮扶资金，开展异地搬迁、完善交通基础设施等活动，帮助村民改善生产生活条件。彝族村民吉作哈呷在中国三峡集团的资助下，不仅搬到了生活条件更好的地方，还解决了牛羊销路问题，壮大了自家的畜牧生意，生活质量得到明显提升。



彝族村民吉作哈呷

成就少年梦想，激发脱贫内生动力

马海尔且是凉山州昭觉县竹核乡中心小学六年级二班的彝族学生，父亲常年生病，全靠母亲一人干农活撑起全家八口人生活开销。中国三峡集团组织马海尔且以及其他彝族小学生和带队老师一起乘飞机赴北京参观学习，使孩子们开阔眼界，增长见识，亲身感受祖国的伟大发展成就，帮助他们厚植梦想的种子，阻断贫困的代际传递。



彝族少年马海尔且

精准扶贫，给少数民族家庭带来希望

中国三峡集团全面、深入开展帮扶工作，力争帮到位、帮到底，努力实现云南三个人口较少民族全面脱贫的目标，给少数民族贫困家庭带来摆脱贫困的希望。

扶贫调研，帮助少数民族老人治愈疾病

2016年，董事长、党组书记卢纯在调研云南扶贫工作时，看望少数民族群众记付介老人。在得知老人有腿疾、因经济困难始终无法治疗的情况时，卢纯董事长带头捐款、中国三峡集团安排专项救助资金，将老人从怒江接到昆明和北京，帮助老人治病就医。

转移安置，帮助少数民族青年就业

记付介老人的儿子中小子长期在外打零工，每月收入不足千元。2017年，中国三峡集团实施怒江州劳动力转移就业扶贫项目，中小子应聘成为三峡基地公司白鹤滩分公司一名保洁员，每年有3.5万元左右的收入。中小子在工作上勤奋努力，踏实肯干，受到了公司员工及领导的好评。中小子向集团公司写了感谢信，并向卢纯董事长表达了感激之情。



怒江青年给卢纯董事长的感谢信



“中国三峡集团资助了我这个贫困和睦的家庭，我们感受到了中国三峡集团的温暖。现在我妈妈的病情有了一定好转，这份感谢来得迟了，虽然微不足道却是发自肺腑。”

“中国三峡集团就是你的第二个家，我们都是一家人。”

怒江籍受助青年中小子

董事长、党组书记 卢纯



1223 万元

定点扶贫资金

定点扶贫和援疆援藏

集团公司积极履行央企政治责任和社会责任，发挥自身资金、技术及人才优势，持续做好国家级定点扶贫县江西省万安县、内蒙古巴林左旗和援疆援藏等对口支援工作。

2017 年，集团公司荣获第八批中央和国家机关、中央企业援疆工作先进集体荣誉称号。

皮山县青少年“手拉手”实践夏令营活动

中国三峡集团组织三峡——皮山青少年“手拉手”实践夏令营活动，安排皮山县夏令营青少年与宜昌市青少年牵手结对子，实地参观三峡工程展览馆、五级船闸、三峡升船机、三峡大坝坝顶、左岸电站厂房及中控室。通过活动，让皮山县青少年更好地了解国家重大工程，感受祖国发展成就，培养爱国好学的良好品德。



江西省万安县茅坪村留守儿童中心



内蒙古巴林左旗毛宝利格寄宿制学校

公益慈善捐助

集团公司勇于奉献，敢于担当，积极参与公益事业，组织各类公益活动，帮扶困难群众和弱势群体。



向乌东德镇中心小学贫困学生捐赠爱心物资



2000 万元

援疆援藏资金

天意怜幽草，人间重晚情。使我们缘与三峡集团携手，2013 年三峡集团投资为我们学校建设了教学楼，改建了各类活动教室，铺设砖构运动场地，改变了学校破烂不堪的环境，使我们有幸成为巴林左旗草原的第一座三峡中水电小学，让师生在整洁优美的工作环境中学习。

岁月不居，时节如流。自三峡中水电小学落成以来，备受三峡集团领导的关怀，学校几年的发展、学生的成长一直离不开您们一路的帮扶。

——内蒙古赤峰市巴林左旗三峡中水电小学（毛宝力格寄宿制学校）全校教职工

是国家精准扶贫的好政策，曾经的感动让我们铭心镂骨。您把我校的发展规划及群众的疾苦放在心中，认真实践“中国梦”的重要内涵，彰显出三峡集团无私奉献的社会担当和为民务实的扶贫情怀，我们深表敬佩，衷心感谢，永远铭记。

在教学楼建设中，三峡集团中水电的相关人员多次深入一线调研指导，您们坚决响应党中央和国务院的号召，视扶贫为己任，以援建为使命，发扬“心忧天下，敢为人先”的风险精神，雪中送炭，科学援建。用无私大爱和无畏大勇谱写了一片又一片人间真情。

——内蒙古赤峰市巴林左旗三峡中水电（四方城寄宿制）学校

不忘初心 继续砥砺前行



增强责任信息透明度

注重识别核心利益相关方及其关键期望，在实践中努力满足相关方期望，并不断丰富利益相关方沟通渠道和载体，充分保证利益相关方的知情权、参与权、监督权，推动社会责任管理与实践不断改进，创造利益相关方综合价值最优化。

在报纸、杂志、网站等传统媒体和微博、微信等新媒体平台基础上，“中国三峡集团”新闻整体进驻头条号、一点资讯、封面号，累计阅读量超过 500 万人次，满足不同利益相关方差异化信息获取需求，让更多利益相关方及时了解集团公司发展动态。2017 年，中国三峡集团网站中文版访问量约 520 万人次，英文版访问量约 5 万人次。

利益相关方	核心诉求	沟通活动
出资人	保值增值 监督考核 合规经营	<ul style="list-style-type: none"> • 发行 6.5 亿欧元 7 年期绿色债券
库区移民	配合政府安置移民 促进移民可持续发展	<ul style="list-style-type: none"> • 全面启动建设乌东德枢纽区移民安置点和关键迁复建项目 • 签订白鹤滩移民安置协议
社区	慈善公益 促进经济社会发展	<ul style="list-style-type: none"> • 开展库区帮扶、川滇少数民族帮扶、定点扶贫和援疆援藏等工作，2017 年捐赠资金总额 13.83 亿元
员工	保护劳动权益 薪酬福利 职业发展	<ul style="list-style-type: none"> • 开展员工民主活动，职工代表大会受理提案 47 条，提案办理满意率 100%
行业	公平竞争 技术促进	<ul style="list-style-type: none"> • 重视国际行业协会作用，连续 12 年成为 IHA 核心会员，并积极协助 2017 世界水电大会在埃塞俄比亚召开 • 长江电力参加国际能源署技术组 (IEA Hydro) 2017 年第 33 届执委会会议暨专题研讨会 • 参加第 37 届国际水利学大会，并主持“水电站联合运行管理的实践和挑战”分论坛
客户	协同发展 合作共赢 稳定安全电能	<ul style="list-style-type: none"> • 与南方电网公司签署“十三五”战略合作协议

利益相关方	核心诉求	沟通活动
环境	生态保护 节能减排 应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> • 编制第 12 份环境保护年报，客观反映中国三峡集团环境绩效，真实、全面回应利益相关方所关注的问题 • 开展 2017 年长江三峡中华鲟放流活动放归 500 尾大规格中华鲟 • 金沙江溪洛渡向家坝水电站珍稀特有鱼类增殖放流站、金沙江白鹤滩乌东德水电站珍稀特有鱼类增殖放流站开展珍稀特有鱼类增殖放流活动
合作伙伴	公平运营 责任采购 合作共赢	<ul style="list-style-type: none"> • 与东方电气集团就氢能和燃料电池产业合作开展交流 • 与葡萄牙电力公司、伊泰普公司等签署战略合作协议
长江流域各省市	防洪抗旱 改善航运	<ul style="list-style-type: none"> • 中国三峡集团经国家防总批准同意成为长江防总成员

完善可持续发展治理

积极推进《中国三峡集团“十三五”社会责任规划》实施和落地，通过加强社会责任能力建设、创新项目管理、推进社会责任信息化等，持续创新将社会责任理念和要求融入集团公司管理运营的方法和路径，为实现可持续发展奠定坚实的责任管理基础。重视社会责任工作宣传，持续加强与媒体沟通合作，塑造并强化负责任品牌形象。

发布可持续发展政策

为促进和推广可持续发展政策，推动“道德与合规原则”的广泛应用，发布《可持续发展政策》和《道德与合规性原则》两项政策承诺，致力于通过环境保护、经济增长、社会进步、专业人员培训等措施，促进可持续发展和道德运营，为集团公司发展提供了重要的指导和参考。



《可持续发展政策》和《道德与合规性原则》

提升社会责任能力建设

开展履行社会责任管理能力提升培训。

创新社会责任项目管理

开展社会责任项目“回头看”和专项监督检查，探索特色项目管理模式，加强项目全生命周期管理。

推进社会责任管理信息化

中国三峡集团履行社会责任信息系统上线运行。



2017 年社会责任主要荣誉奖项

贡献 SDG 可持续目标

联合国可持续发展目标	中国三峡集团典型措施和行动
目标1 消除贫困 在全世界消除一切形式的贫困	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展三峡库区、金沙江库区扶贫开发，加大川滇少数民族脱贫帮扶，认真做好国家定点扶贫、对口支援、援疆援藏援青任务
目标2 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	<ul style="list-style-type: none"> 作为重要的淡水资源库，在枯水期为长江流域农业灌溉及人民生活用水提供保障 成立“三峡种子基金”，支持库区移民发展短、平、快的种植、养殖、加工、服务业
目标3 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> 重视员工特别是一线员工的职业健康，积极推进以质量、环境、职业健康安全“三标一体”体系，定期组织员工体检
目标4 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<ul style="list-style-type: none"> 在集团公司帮扶区域，重点开展教育扶贫，通过援建教育基础设施、设立奖学金和助学金、开展“库区娃娃三峡行”等形式，为落后地区学生提供平等受教育机会
目标5 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等、规范雇佣，禁止性别歧视 推进“爱心妈咪屋”、母婴室建设，为哺乳期女员工提供便利
目标6 为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实国家“长江大保护”战略，加快建立健全共抓长江大保护的企地合作和协同机制 工程建设过程中重视水环境保护，全面推进水污染防治
目标7 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	<ul style="list-style-type: none"> 在三峡、葛洲坝、溪洛渡、向家坝四座电站基础上，推进乌东德、白鹤滩两座电站建设 大力发展海上风电、陆上风电、光伏发电等新能源，海上风电初步形成海上风电多点集中连片规模化开发的格局
目标8 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	<ul style="list-style-type: none"> 尊重和保障员工合法权益，按时足额缴纳社会保险，禁止强制劳动 主动服务“一带一路”倡议，引领中国水电“走出去”
目标9 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	<ul style="list-style-type: none"> 建设高质量、高标准、高技术含量的典范工程 坚持科技创新作为企业发展重要驱动力，参与国家和行业标准制定
目标10 减少国家内部和国家之间的不平等	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟国家京津冀协同发展战略，助力京津冀协同绿色发展 坚持“长期发展，本地运营”理念开展海外业务，积极推进本地化雇佣，聘用当地员工
目标11 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类居住区	<ul style="list-style-type: none"> 深入开展隐患排查治理、强化安全教育培训、落实防汛防灾、严格事故调查和责任追究
目标12 采用可持续的消费和生产模式	<ul style="list-style-type: none"> 不断提升发电能力
目标13 采取紧急行动应对气候变化及其影响	<ul style="list-style-type: none"> 加大水电、风电、太阳能等清洁能源的开发利用，不断探索风、光、水、蓄互补的多种开发模式，为社会贡献清洁能源
目标14 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	<ul style="list-style-type: none"> 开展生物多样性保护，举行鱼类增殖放流活动
目标15 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	<ul style="list-style-type: none"> 重视水电开发流域特有珍稀植物抢救保护、坝库区陆生生态建设和植物研究
目标16 创建和平、包容的社会，以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	<ul style="list-style-type: none"> 加强党风廉政建设，将全面从严治政引向深入 坚持依法治企，合规运营，将依法治企要求、总法律顾问制度全面纳入集团公司章程
目标17 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> 联动产业链上的企业，携手组建“中方联盟”，成功探索出一条“以三峡为品牌、以三峡集团为龙头、整合国内全产业链编队出海”的国际化经营之路 深度参与国际行业协会和机构的重点工作，积极参与行业标准的制定和相关课题的研究

沟通可持续关键绩效

经济绩效

股东责任

关键指标	2015年	2016年	2017年
营业收入(亿元)	635.17	783.1	900.03
营业收入同比增长率(%)	0.83	23.29	14.93
净利润环比增长率(%)	10.97	10.33	7.88
净资产收益率(%)	9.86	9.68	9.51

科技创新

关键指标	2015年	2016年	2017年
科技或研发投入(万元)	148822	179062.45	225858.18
科技工作人员数量(人)	2714	2653	2753
科技工作人员比例(%)	11.9	11.4	12.0
申请专利数(项)	373	382	338
新增专利数(项)	350	327	251
科学技术奖(项)	21	18	20

供应链管理

关键指标	2015年	2016年	2017年
经济合同履行率(%)	100	100	100
责任采购比率(%)	100	100	100
供应商数量(个)	3855	8393	17327
年度新增供应商数量(个)	2282	4538	8934
年度供应商评价数量(个)	1897	5277	7137

境外电力生产

关键指标	2015年	2016年	2017年
可控装机总量(万千瓦)	84.2	853.4	853.4
水电装机容量(万千瓦)	77.4	817.8	817.8
风电装机容量(万千瓦)	5.0	33.8	33.8
太阳能光伏装机容量(万千瓦)	1.8	1.8	1.8
权益装机容量(万千瓦)	552	613	818
在建装机容量(万千瓦)	85.5	82	98
水电在建装机容量(万千瓦)	85.5	72	88
风电在建装机容量(万千瓦)	0	10	10
光伏发电在建装机容量(万千瓦)	22.3	2	0
总发电量(亿千瓦时)	17.7	254.3	380.2
水电发电量(亿千瓦时)	16.0	247.7	366.3
风电发电量(亿千瓦时)	0.2	0.2	13.6
太阳能光伏发电量(亿千瓦时)	0.3	0.3	0.3

电力生产

关键指标	2015年	2016年	2017年
可控装机总量(万千瓦)	5954.5	6902.9	7001.7
水电装机容量(万千瓦)	5141.7	5882.0	5882.0
风电装机容量(万千瓦)	447.9	546.5	577.0
光伏发电装机容量(万千瓦)	148.9	228.2	279.8
火电装机容量(万千瓦)	216.2	246.2	263.0
权益装机容量(万千瓦)	1360	1508	1910
在建装机容量(万千瓦)	3457.9	3369	3527
水电在建装机容量(万千瓦)	3117.5	3117.0	3133.5
风电在建装机容量(万千瓦)	69.7	31.5	173.6
光伏发电在建装机容量(万千瓦)	22.3	2	20.2
清洁能源装机容量占总装机容量比例(%)	96.4	96.4	96.2
总发电量(亿千瓦时)	2009.8	2626.3	2845.6
水电发电量(亿千瓦时)	1940.5	2431.1	2609.1
风电发电量(亿千瓦时)	45.2	81.2	115.5
太阳能光伏发电量(亿千瓦时)	14.4	23.2	31.5
火电发电量(亿千瓦时)	9.7	90.8	89.5

环境绩效

关键指标	2015年	2016年	2017年
环境保护总投资(包括水土保持)(亿元)	10.30	9.3	8.9
新建项目环境和社会影响评估比率(%)	100	100	100
国内清洁能源的减排效益(相当于二氧化碳减排,单位:万吨)	16017.33	18271.1	19028.7
国内清洁能源的减排效益(相当于节约标准煤,单位:万吨)	6239.71	7117.69	7412.8

社会绩效

政府责任

关键指标	2015年	2016年	2017年
纳税总额(亿元)	174.9	225.43	262
企业规章制度的法律审核率(%)	100	100	100
企业经济合同的法律审核率(%)	100	100	100
企业重要经济决策的法律审核率(%)	100	100	100

员工责任

关键指标	2015年	2016年	2017年
在岗员工人数(人)	22770	23359	22946
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
工会入会率(%)	98.8	98.1	98.1
人均带薪年假天数(天)	9.2	9.3	11
劳动合同签订率(%)	100	100	100
职代会提案办结率和满意度(%)	100	100	100
工伤率(%)	0	0	0
职业病率(%)	0	0	0
补充医疗保险覆盖率(%)	100	100	100
女员工产假后返岗率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	4	4.3	3.63
员工培训投入(万元)	3043	3875	3700
培训总课时(课时)	3998411	3981583	3492010
培训人次(人次)	165172	174144	190189
员工满意度(%)	100	100	100

综合指标

关键绩效	2015年	2016年	2017年
拦蓄洪水总量(亿立方米)	135	123	129
枯水期为长江中下游补水总天数(天)	173	170	177
枯水期为长江中下游补水量(亿立方米)	259.8	217.6	232.9
三峡船舶实际货运量(亿吨)	1.1	1.2	1.3

安全生产

关键绩效	2015年	2016年	2017年
制定应急预案(个)	1660	1794	4679
开展应急演练(次)	383	815	1262
培训人数(人次)	13000	35283	88586
安全生产投入(亿元)	5.5	4.69	5.72
员工伤亡人数(人)	道路交通事故 事故死亡1人	0	0
重大设备事故数(次)	0	0	0
非计划停运次数(次)	4	21	18
机组平均等效可用系数(%)	95.73	95.73	94.52

社区参与

关键绩效	2015年	2016年	2017年
捐赠总额(亿元)	1.1	13	13.83
青年志愿者参与服务(人次)	22000	40000	43000
志愿服务时间(小时)	160000	270000	290000
志愿服务队数量(个)	49	53	57
志愿服务基地数量(个)	173	181	181
志愿者注册人数(人)	4599	9679	9414

对标 GRI 可持续指南

本报告包含 GRI 可持续发展报告指南中的披露标准项。

报告目录	GRI STANDARDS对标
董事长致辞	102-14
总经理访谈	102-15
走进中国三峡集团	102-1,102-2,102-3,102-5,102-6 102-17,102-18
砥砺奋进的五年	\
固本培元，筑牢发展基础	
坚持党的领导	205-2
推进卓越管理	102-22,102-23
关爱员工成长	201-3,401-2,404-2,406-1,407-1
创新实干，创建世界一流	
打造长江流域水资源开发平台，服务长江经济带	103-2,201-2,203-1,203-2,416-1
打造共抓长江大保护项目实施平台，共建生态文明	103-2,304-1
打造清洁能源领域产融对接平台，助力清洁能源产业升级	103-2,201-1,203-1,203-2
打造海上风电等新能源规模化开发平台，驱动新能源发展	103-2,414-1,414-2
打造引领中国水电“走出去”平台，构建命运共同体	103-2,413-1
打造水电工程库区扶贫开发平台，共创美好生活	103-2,203-1,415-1
不忘初心，继续砥砺前行	
增强责任信息透明度	102-40,102-42,102-43,102-44
完善可持续发展治理	102-16,102-17
贡献SDG可持续目标	\
沟通可持续关键绩效	201-1,401-1,403-2
对标GRI可持续指南	102-55,201-1,
提升2018可持续行动	\
第三方点评	102-56
意见反馈表	102-53
关于本报告	102-46,102-49,102-50,102-52, 102-53,102-54

提升2018可持续行动

面对新时代新形势新要求，中国三峡集团将坚持新发展理念，积极践行新三峡精神，坚持稳中求进和高质量发展，全面落实新时代党的建设总要求，做强做优做大国有资本，为国民经济稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险再作新的贡献。

争创引领社会责任 先进实践的行业表率

充分发挥综合效益
坚持生态绿色发展
打造负责任供应链
促进移民持续发展

提升在中央企业 中的社会责任管理水平

完善社会责任组织体系
加强社会责任项目管理
打造社会责任三峡品牌

致力于打造具有 全球影响力的中国名片

升级海外社会责任行动
提升全球可持续影响力
增强全球制度性话语权



第三方点评

《中国长江三峡集团有限公司 2017 年可持续发展报告》是一本优秀的报告，以简洁的文字、清晰的图表、翔实的内容，全面地展示了中国三峡集团履行社会责任的实践与绩效，体现出“管理三峡，保护长江，奉献清洁能源，共建美好家园”的使命感，以及作为国内最大清洁能源集团的责任担当。

关注社会前沿动态。报告聚焦时事热点问题，在“砥砺奋进的五年”篇章中，以“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念为主线，系统地总结了党的十八大以来中国三峡集团采取的亮点实践以及取得的历史性成就，充分体现出中国三峡集团在深化改革创新、服务“一带一路”倡议，承担共抓长江大保护责任、打好扶贫攻坚战等方面做出的重大贡献，具有丰富的时代内涵。

系统披露履责实践。报告关注实质性议题的履责进展，围绕中国三峡集团的主营业务，在主体章节的开篇页中以管理理念、目标、策略、绩效等方面清晰地披露了社会责任议题管理路径，并从防洪抗旱、安全运行、生物多样性保护、环境修复、移民安置等社会责任核心议题对利益相关方作出积极回应，全面披露了中国三峡集团在经济、社会、环境方面履行社会责任的具体做法和成效，展现出报告的实质性。

表现形式丰富多样。报告结构清晰，层次分明，突出重点绩效数据，并配有丰富的案例，使报告更加生动、可读；报告延续往年的水墨画风格，通过灵活运用插画，增添报告的设计感；鲜明的逻辑图和明快的设计风格使鲜活的图片与文字叙述相得益彰，带给读者轻松、愉悦的阅读体验。

翟齐

中国可持续发展工商理事会副秘书长

这是中国三峡集团发布的第八份可持续发展报告，该报告系统披露了中国三峡集团在经济、社会、环境方面的履责亮点和绩效，向利益相关方展示了中国三峡集团打造具有全球竞争力的世界一流企业的责任与担当。

2017 年，党的十九大胜利召开，该报告紧密结合时代背景，在开篇系统回顾中国三峡集团五年来在可持续发展方面所做的努力和所取得的成就，展现中国三峡集团始终坚持党的领导，夯实可持续发展的基础。

在正文部分，报告重点披露了中国三峡集团打造“长江流域水资源开发平台”“共抓长江大保护项目实施平台”“清洁能源领域产融对接平台”“海上风电等新能源规模化开发平台”“引领中国水电‘走出去’平台”“水电工程库区扶贫开发平台”等六大平台，积极将社会责任议题与主要业务相融合，展现中国三峡集团将利益相关方期望的满足同企业的发展放在同等重要的位置，以企业可持续发展推动全球经济、社会、环境的可持续发展。值得一提的是，作为中国最大的清洁能源集团以及全球最大的水电开发企业，中国三峡集团发挥行业优势，致力于以市场化、专业化的方式做大做强长江经济带生态环保产业，为中国长江流域的环境改善注入动力。

报告整体设计风格简洁大气，将行业特色与社会责任元素融合，在各个章节前突出核心社会责任绩效，以大数据的形式集中展现中国三峡集团的履责亮点。

2017 年，中国站新的历史方位，新时代赋予了国有企业改革与发展的新使命和新任务。希望中国三峡集团能够在新时代中牢记履责使命，充分发挥在国内清洁能源行业的影响力和号召力，为世界清洁能源行业的可持续发展贡献中国智慧。

夏光

中国环境科学学会环境管理分会主任委员

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《中国长江三峡集团有限公司 2017 年可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对中国三峡集团社会责任工作和可持续发展报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表，通过邮递或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

选择题（请在相应的位置打“√”）

1. 您认为本报告是否能反映中国三峡集团对经济、社会和环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与中国三峡集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告披露的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

1. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

2. 您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

传真：010-57082000

邮箱：szbg@ctg.com.cn

邮寄地址：北京市海淀区玉渊潭南路 1 号 B 座

关于本报告

时间范围

2017 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，是中国长江三峡集团有限公司自 2010 年后发布的第八份可持续发展报告。

编制依据

本报告参照 ISO 26000:2010《社会责任国际指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2016》（GRI STANDARDS）、中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS—CSR4.0）》编写。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国长江三峡集团有限公司”在本报告中也以“中国三峡集团”和“集团公司”表示。

报告范围

中国长江三峡集团有限公司整体（组织结构参见“走进中国三峡集团”）。

数据来源

本报告使用数据来自《中国长江三峡集团有限公司 2017 年年报》及其他正式文件和统计报告。

可靠性保证

本报告的信息披露是真实、可靠和及时的，符合中国三峡集团可持续发展战略，是对利益相关方重点关注议题的全面回应，也是对集团公司社会责任绩效的客观反映。

报告获取

本报告有中文和英文两种版本，均以纸质版和网络版两种形式提供。如需纸质版报告，请发电子邮件至 szbg@ctg.com.cn，或致电 86-10-57081850；网络版报告请登录中国长江三峡集团有限公司网站 www.ctg.com.cn 下载，或直接扫描封底二维码浏览下载。



报告电子版



三峡公益官微

中国长江三峡集团有限公司

地址：北京市海淀区玉渊潭南路1号B座

网址：www.ctg.com.cn

传真：010-57082000

邮编：100038

电话：010-57081850

邮箱：szbg@ctg.com.cn