



中国三峡国际股份有限公司  
China Three Gorges International Limited



**2021**

可持续发展报告  
绿色赋能 美美与共



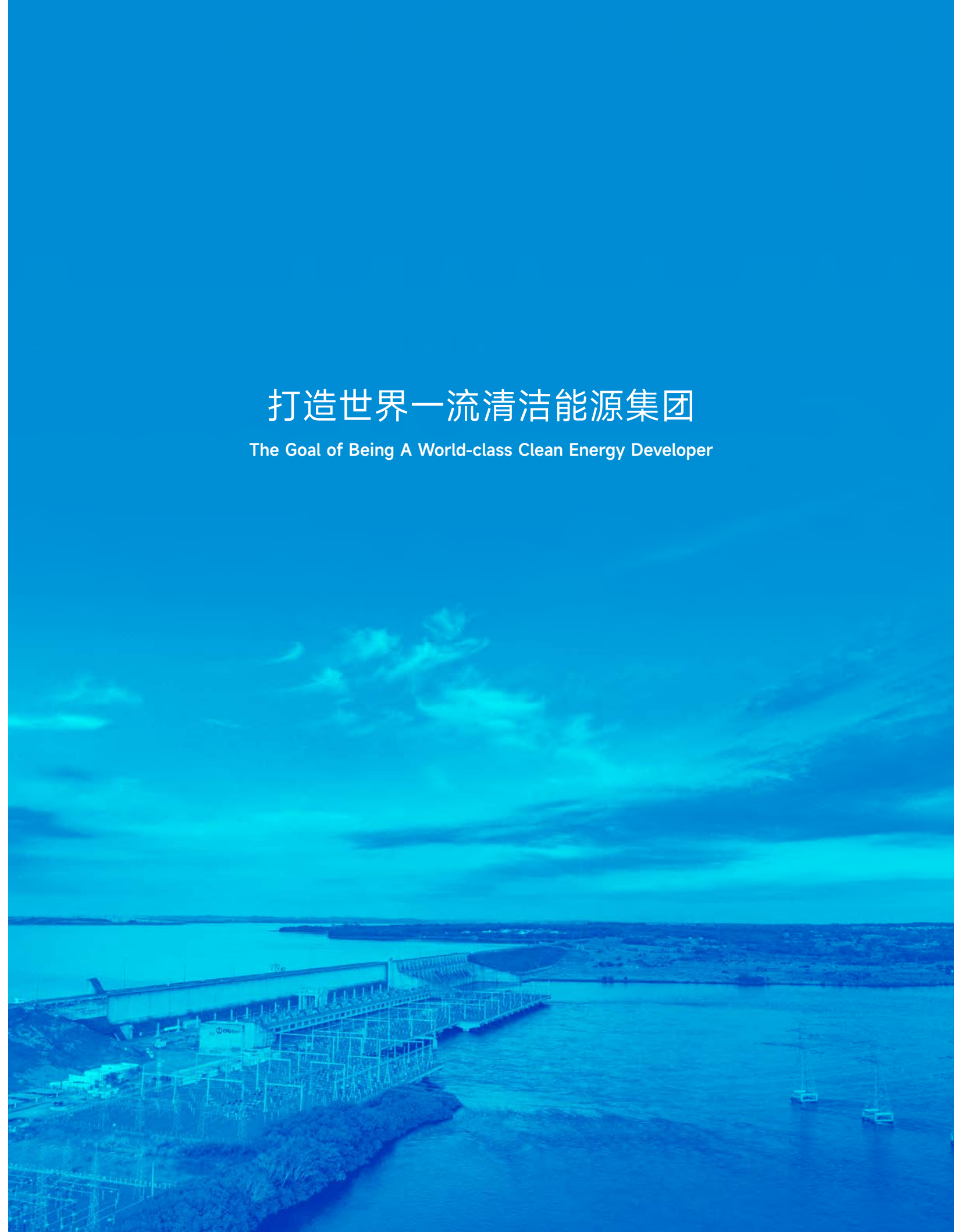
### 封面设计解读：

设计理念聚焦绿色发展，将可持续发展议题融入封面设计，具象化呼应“绿色赋能、美美与共”的报告主题。

封面主视觉由三峡 LOGO 演变而成，为三峡国际设计专属社会责任形象符号—能源环，并融入“0”碳的概念。能源环分为上下两部分，颜色采用三峡蓝和三峡国际绿，将上下圆环分别与实图及插画巧妙融合，整体寓意实现企业与利益相关方、能源与环境的可持续发展，共筑人类命运共同体。

## 打造世界一流清洁能源集团

The Goal of Being A World-class Clean Energy Developer





# 目录

- 04 董事长致辞
  - 06 走进三峡国际
  - 14 可持续发展治理
- 

- 56 展望未来
- 57 对标 GRI 可持续标准
- 58 关键绩效
- 60 关于本报告
- 61 意见反馈

## 20.

### 共创清洁能源未来

---

- 22 提供清洁电力
- 26 坚持合作共赢
- 29 赋能技术创新
- 30 强化安全管理

## 38.

### 共促国际人才发展

---

- 40 强化国际管理
- 42 维护员工权益
- 44 畅通发展通道
- 46 注重员工关爱

## 32.

### 共护生态宜居环境

---

- 34 严格环境管理
- 35 坚持绿色运营
- 36 应对气候变化
- 37 保护生物多样性

## 48.

### 共建繁荣和谐社区

---

- 50 助力教育发展
- 52 参与社区发展
- 54 带动创业创收
- 55 真心回馈社区

# 董事长致辞



李炳章  
三峡国际董事长

十年来，中国三峡国际股份有限公司（以下简称三峡国际）承载着中国三峡集团实施国际化战略、打造世界一流清洁能源集团的重要使命，在促进绿色低碳发展、共建清洁美丽世界中，贡献三峡力量。我们以高标准、可持续、惠民生为目标，巩固与全球伙伴的互联互通合作基础，拓展国际合作新空间，筑牢风险防控网络，持续用更高合作水平、更高投入收益、更高供给质量、更高发展韧性，服务和践行“一带一路”倡议，在国际舞台上取得了丰硕成果。

**我们不忘初心，深耕主业，为全球能源结构调整提供高质量解决方案。**三峡国际积极加强全球能源合作，发挥全产业链整合优势，结合地区自然禀赋和开发条件，不断优化海外清洁能源投资组合。在巴西，发挥电力生产和技术优势，稳妥开展新能源投资开发与电能交易业务，逐步成为当地最大的发电商之一。在欧洲、亚洲多地，注重投资并购与绿地开发“双轮驱动”，关注光伏、风电等新能源领域投资机会，依据水力、风力、太阳能资源富集程度，因地制宜，助力区域能源结构转型。在美洲、非洲地区，面对自然资源匮乏、经济基础薄弱现状，三峡国际提出不同解决方案，投资小而美精品项目，让清洁能源最大化地惠及众人。

**我们怀揣责任之心，敢于担当作为，致力于让绿色能源点亮美好生活。**三峡国际与世界各方共同打造质量安全型、创新引领型、多能互补型、环境友好型、开放共享型的清洁能

源项目，将尊重自然、保护自然的思想内涵融入到生产经营全过程，致力于促进实现自然生态系统与社会生态系统的整体平衡与和谐，为共建清洁美丽世界贡献三峡国际力量。

**我们坚持“共商”，倡导“共建”，致力“共享”，与广大伙伴一道，共建人类命运共同体。**三峡国际持续完善可持续发展治理格局，统筹规划分层实施，与全球合作伙伴互惠合作，加强跨文化融合交流，积极履行企业社会责任，促进当地经济社会发展，努力改善民生福祉，热心助力公益事业，用实际行动，赢得项目所在国政府、公众的信赖与支持，塑造了负责任的全球企业公民形象。





# 走进三峡国际

## 公司概况

1000 亿元

截至 2021 年底，资产总额超

100 亿元

2021 年，营业总收入超

1600 万千瓦

截至 2021 年底，发电总装机超

264.44 亿千瓦时

2021 年，年度总发电量

## 关于我们

中国三峡国际股份有限公司(以下简称三峡国际)成立于 2011 年,是中国长江三峡集团有限公司(以下简称三峡集团)的子公司,注册资本 296 亿元人民币。三峡国际自成立以来,积极推进三峡集团国际化经营进程,国际市场开发、境外并购、工程建设、电站运营管理诸方面业绩显著,通过绿地投资、股权并购等形式,广泛参与境外清洁能源合作,服务和践行“一带一路”倡议,取得丰硕成果。三峡国际经过 10 年的发展,实现了“从零到有,从有到强”的飞跃,业务涵盖海外水电、风电和太阳能等清洁能源项目的投资开发,分布地域涉及亚洲、欧洲、美洲及非洲地区。目前三峡国际下设三峡欧洲、三峡巴西、三峡南亚、三峡拉美、亚非绿色能源五大区域公司,已形成以巴基斯坦、巴西为重点的水电、风电市场;以德国为中心的海上风电市场;以葡萄牙电力公司为重要合作伙伴的欧美新能源市场。截至 2021 年底,三峡国际有 83 家海外子企业和分支机构,海内外员工近 1500 人。

## 公司理念

三峡国际在拓展业务过程中,深入贯彻绿色、卓越、共建、共享的发展理念,与国内外知名机构及业界同行开展广泛深入的交流合作,致力于全球绿色能源投资开发。公司积极秉承集团公司“善若水、润天下”的社会责任理念,将和谐共进、和睦相融的责任目标融入企业发展,以创造“融入当地、内外和谐”的企业文化为目标,在驻在国家和地区稳步推进供水修路、环境保护、援建医院学校、救灾帮扶并设立教育奖学金,用行动诠释人类命运共同体的理念,赢得了政府、公众的信赖与支持,塑造了负责任的全球企业公民形象。



### 使命

为世界提供优质清洁能源



### 愿景

成为全球尊敬的清洁能源集团



### 价值观

专业 尊重 创新 可持续发展



### 品牌口号

能源更清洁 生活更美好

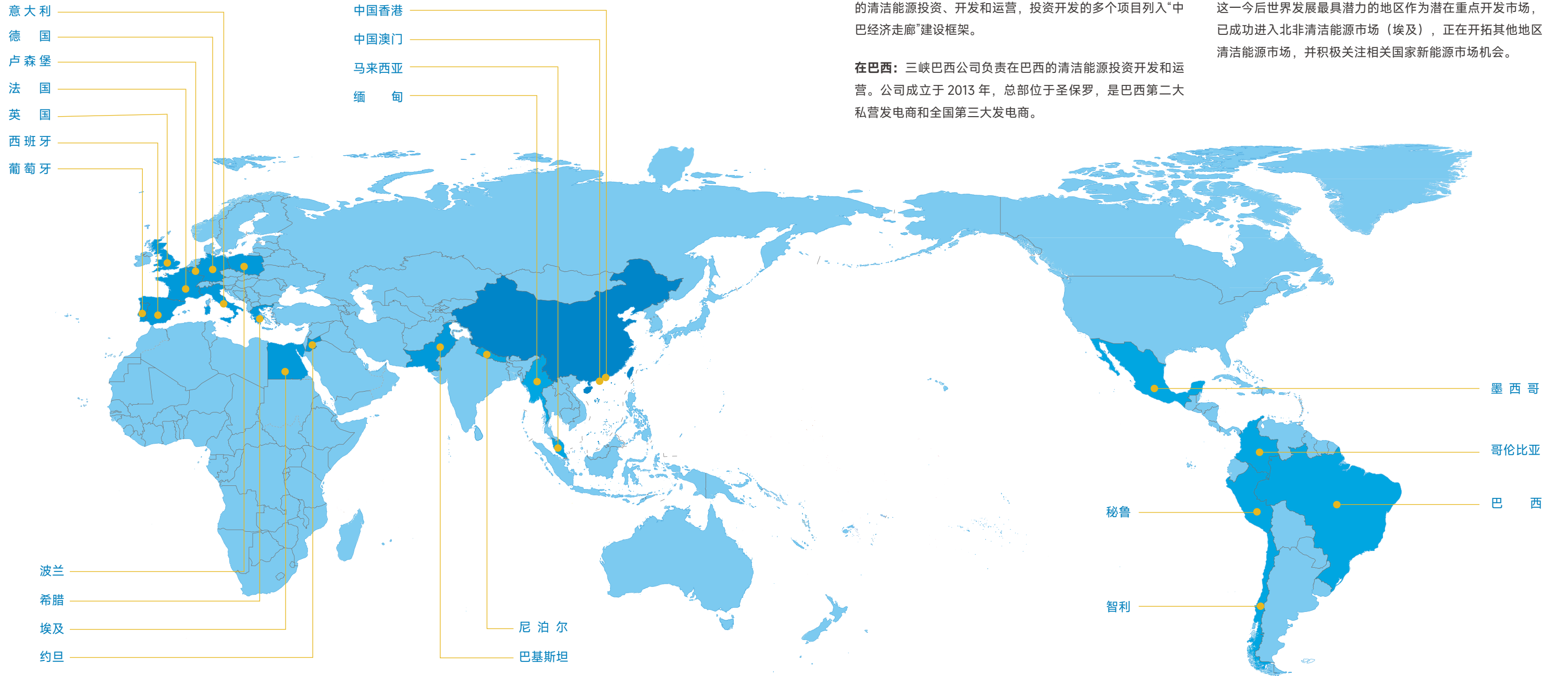
## 2022 年组织架构



中国三峡国际股份有限公司  
China Three Gorges International Limited



# 业务布局



**在欧洲：**三峡欧洲公司以南欧、西欧为中心开展业务，是葡萄牙电力公司（EDP）单一最大股东；欧洲公司目前下设1个全资子公司，控股1个项目，参股3个项目。

**在东亚：**三峡东亚公司以巴基斯坦为核心。专注于东亚区域的清洁能源投资、开发和运营，投资开发的多个项目列入“中巴经济走廊”建设框架。

**在巴西：**三峡巴西公司负责在巴西的清洁能源投资开发和运营。公司成立于2013年，总部位于圣保罗，是巴西第二大私营发电商和全国第三大发电商。

**在拉美：**三峡国际在拉美着力投资开发清洁能源，三峡拉美公司以哥伦比亚为中心，为巴西以外的拉丁美洲其它地区提供清洁能源。

**在非洲：**三峡国际成立亚非绿色能源投资有限公司，将非洲这一今后世界发展最具潜力的地区作为潜在重点开发市场，已成功进入北非清洁能源市场（埃及），正在开拓其他地区清洁能源市场，并积极关注相关国家新能源市场机会。



一份责任，十年坚守。三峡国际海外十年，积极践行三峡集团“善若水、润天下”的可持续发展理念，与国际合作伙伴互惠合作，共同开发清洁能源，加强跨文化融合，用实际行动诠释人类命运共同体理念，结下千里同好的深厚情谊，塑造负责任的全球企业公民形象。

# 责任十年 共建美好世界



阿尔卡萨新能源项目



三峡巴西公司赞助“绿色长跑”



格利保吉水电站树苗培育



南亚公司卡纳达学校捐赠

## 业务持续深耕 着力发展清洁能源

53<sup>个</sup>

境外控股清洁能源电站

100%

清洁能源发电量占比

1895.42

亿千瓦时

累计发电量

## 关注属地管理 促进文化融合

1,500<sup>人</sup>

员工总数约

80%

属地化员工占比超过

## 注重低碳环保 保护生物多样性

3400<sup>万元</sup>

持续开展环保投资，2021年  
生态环保总投资

100%

清洁能源使用率

## 热心慈善公益 民生生活改善

8200<sup>万元</sup>

在中国，推动脱贫攻坚与乡村  
振兴有序衔接投入

200<sup>个</sup>

在海外，救灾帮扶、开设教育奖学金、供水修  
路、援建医院学校等慈善项目超

20

万人

公益慈善项目受益者超





自新冠疫情暴发以来，三峡国际积极响应号召，加入抗击疫情的事业中，履行社会责任，反哺社会。



# 携手抗疫 共同守护健康

## 高度重视，成立专班

自疫情出现以来，三峡国际迅速响应，新冠肺炎疫情防控工作领导小组持续高效运行，严格落实疫情防控要求，组建境外防疫物资紧急采运小组，统筹协调。

## 复工复产，彰显担当

疫情防控期间，三峡国际员工坚守岗位，在保证人员安全的前提下，确保电站不停产，源源不断地输送绿色电能，为各公司所在地的经济社会发展和人民生活提供了有力保障。

## 同舟共济，共渡难关

- 三峡巴西公司资助开展血清检测研发项目，每月生产约 30 万份新冠病毒检测试剂盒。
- 三峡巴西公司完成《三峡巴西新型冠状病毒肺炎防控应急预案（第六版）》，供巴西其他供电公司借鉴制定各自的防疫应急预案。
- 三峡南亚公司联合宜昌市第一人民医院组建了医疗队，千里逆行巴基斯坦，支援巴基斯坦抗疫工作。

## 心灵相通，守望相助

抗击新冠肺炎疫情期间，海内外员工积极参与医疗物资筹集捐赠工作，并以歌曲、绘画等方式彰显相互“携手抗疫、共克时艰”的美好祝愿和坚强信心。



抗疫歌曲创作



## 捐赠物资，勇担责任

疫情防控期间，三峡国际向各公司或项目所在地捐赠新冠病毒检测试剂盒、呼吸机、防护服、N95 口罩等防疫物资。



德国稳达公司捐赠医用外科口罩



三峡巴西捐赠快速试剂

# 可持续发展治理

## 道德与合规经营

三峡国际始终践行道德与合规的经营理念，遵守业务所在国家（地区）的法律，始终坚持自身高水平的道德规范标准，致力于将自身建成符合道德规范的典范企业。

### 守法合规

三峡国际始终坚持加强法治基础能力及组织建设，持续健全公司合规管理体系，积极应对国际政治经济形势复杂多变的外部形势，防范海外投资合规风险，确保企业经营符合中国及项目所在国（地区）的法律法规，为三峡国际平稳发展保驾护航。

#### 推进合规管理体系建设

三峡国际加快合规体系建设，建立了从公司董事会至业务部门的合规管理组织体系，明确了从公司高管至普通员工的合法合规管理责任，形成了“两个支点、全面覆盖”的工作机制。

#### 加强合规文化建设

三峡国际明确“合规融于业务、全员主动合规、合规创造价值”的公司合规理念，确定了“全员参与整体协同，建立依法经营文化”的原则，形成全员入心的依法合规经营文化。

#### 重视风险防控

三峡国际重视风险预警，有效开展合规风险排查工作，编写契合公司业务实际的合规风险应对方案，为公司后续依法合规经营提供有力支持与保障。加强重点领域及国别市场的合规风险研究及防范工作，编制《三峡国际经济制裁应急处置预案》等应急预案。持续加强法律纠纷案件管理，防范和化解诉讼风险。

## 反腐败反舞弊

三峡国际始终重视并加强廉政建设，严格遵守各项有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的法律法规，完善公司廉洁文化制度，开展诚信道德制度体系建设，促进公司廉洁文化与国际诚信道德体系有效对接。

公司设有畅通反馈渠道，针对反映情况及时进行处理及反馈。在接收反馈举报后切实做好信息的保密工作。

## 诚信经营

三峡国际持续规范商业道德，遵守竞争法规，与合作伙伴公平交易，避免价格垄断等不正当竞争行为，努力营造诚信合法、公平竞争的合作氛围。

0 次  
2021 年，贪污诉讼事件

9 次  
2021 年，组织开展诚信合规教育活动



## 可持续管理体系

三峡国际不断完善可持续发展管理体系，不断提升可持续发展管理意识和能力，积极将可持续发展理念融入企业文化、日常管理和业务运营，从而实现企业可持续发展。

## 可持续管理理念

三峡国际秉持三峡集团“善若水、润天下”的可持续发展理念，将和谐共进、和睦相融的责任目标融入企业发展，以创造“融入当地、内外和谐”的企业文化为目标，严格遵守中国三峡集团制定的《可持续发展政策》，将对利益相关方及自然环境的影响纳入企业管理体系，努力创造经济、社会和环境的综合价值。

## 实质性议题分析

三峡国际重视对可持续发展实质性议题的识别与管理，根据可持续发展背景和公司战略重点，对外部环境、自身战略及可持续发展能力进行分析评估，了解和收集利益相关方期望和诉求，分析公司实质性议题，推进公司可持续发展工作向纵深发展。

议题来源		筛选标准	
• 公司管理层建议	• 同行对标研究	• 对可持续发展的贡献	• 利益相关方普遍关注
• 社会责任标准 / 指南	• 利益相关方意见征集	• 社会责任指南重点披露要求	• 符合公司战略发展需要

环境议题	社会议题	治理议题
• 环境全生命周期管理	• 员工多元化管理	• 助力教育发展
• 应对气候变化	• 员工发展与培训	• 员工权益保障
• 保护生物多样性	• 职业健康	• 守法合规
• 污染防治	• 社区发展	• 反腐败
• 清洁稳定电力	• 带动创业创收	• 工程质量
		• 安全生产
		• 供应链管理
		• 科技与管理创新
		• 民主管理

## 可持续管理推进

三峡国际持续完善企业可持续管理体系，进一步明确各层级、各岗位可持续发展管理工作职责，加强制度建设，结合自身实际情况，修订了公司《履行社会责任项目管理办法（试行）》，确立了“统筹规划、归口管理、分类实施、专业运作”的管理模式，运用 PDCA 螺旋上升循环管理方法，形成统一部署、整体联动、分工负责、层层落实的良好局面。

**董事会：**负责公司整体可持续发展战略及 ESG 管理的相关事项的总体规划，同时负责评估及厘定有关环境、社会及管治的风险，并确保公司设立合适及有效的环境、社会及管治风险管理及内部监控系统，审批年度计划和预算，研究决定项目管理重大问题。

**ESG 与关联交易委员会：**专业支持决策机构，开展公司 ESG 顶层设计和合规披露，制定公司 ESG 战略目标、发展规划，督导公司 ESG 管理等，定期向董事会汇报工作。

**ESG 执行委员会：**负责公司 ESG 重大事项和议题的组织、监督和指导。

**ESG 中心 (ESG 办公室)：**负责各个议题的制度完善、机制搭建、信息收集、披露审核、评级指标提升、实践项目开展等工作，做好 ESG 建设和运行工作。

### 三峡巴西公司探索 ESG 管理实践

三峡巴西公司在 2021 年搭建了 ESG 平台，该平台将气候变化和能源转型、水资源影响、生物多样性保护、安全健康和多元化工作环境、地方影响和发展、公司治理和可持续的价值链作为主要研究主题。对于每一个主题，三峡巴西公司制定了一系列承诺和指标，使得管理进一步成熟，同时制定了 2023 年和 2030 年目标。董事会和经理层高度重视，推动将相关信息向内部员工披露，促进员工将可持续发展理念内化于心外化于行。

3<sup>个</sup>

SDGs 定为优先事项

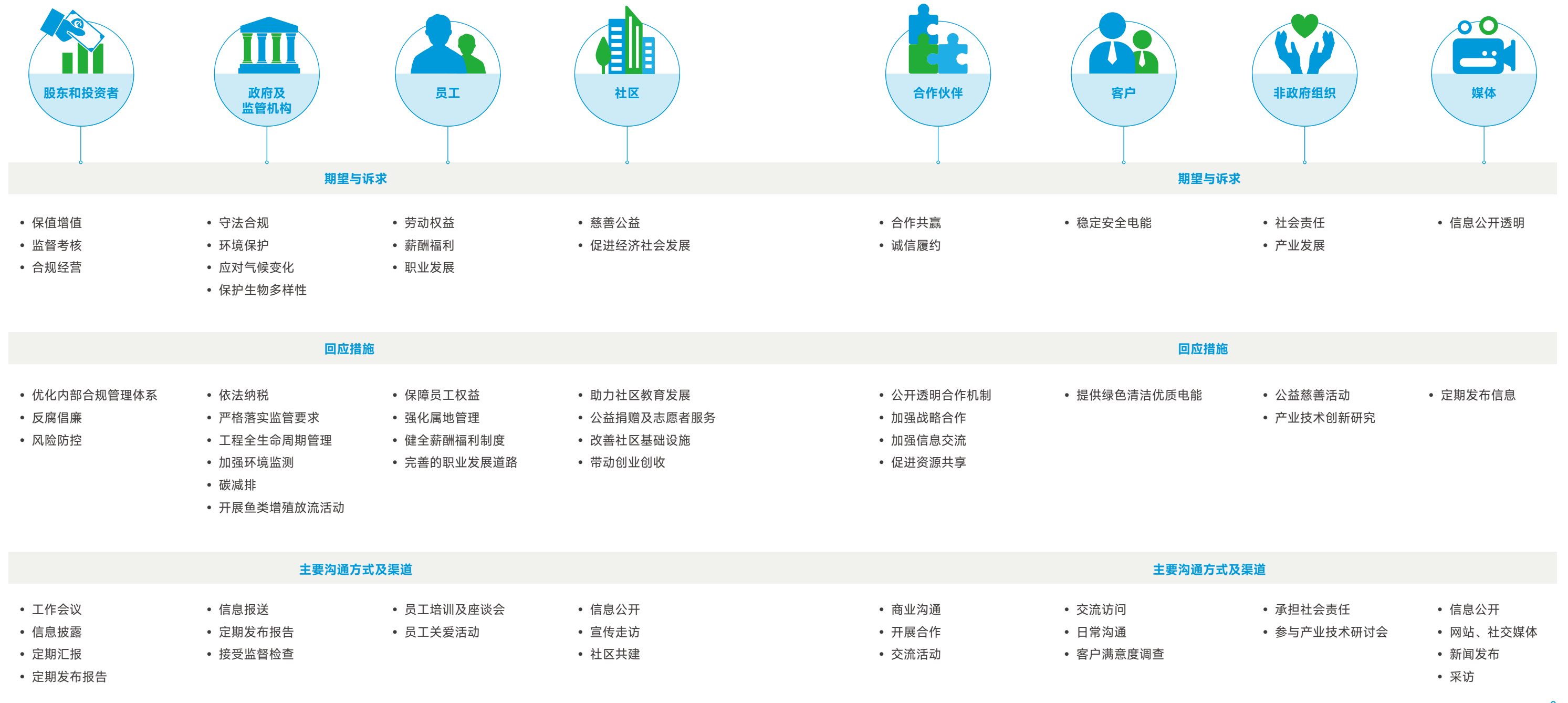
7<sup>个</sup>

三峡巴西 ESG 战略目标



# 利益相关方沟通

在三峡国际实现可持续发展的过程中，利益相关方的决策和行为对企业产生着直接影响。公司始终坚持与利益相关方保持多渠道、常态化的沟通，通过识别关键利益相关方，建立多样化的沟通机制和沟通渠道，深入了解利益相关方的需求与反馈，推动可持续发展管理工作不断改进，有效地响应和满足各利益相关方的意见及诉求。



# 共创 清洁能源未来

三峡国际致力于全球绿色清洁能源投资开发，积极与国内外知名机构及业界同行开展广泛深入的交流合作，建设精品、廉洁、民生、绿色、创新工程，助力海外清洁能源安全稳定供应，100%使用绿色电能。



## 责任故事

### 中巴经济走廊的绿色明珠

巴基斯坦卡洛特水电站项目是中巴经济走廊优先实施能源合作项目和“一带一路”重点项目，项目建设历时七年，建成后年平均发电可达32亿千瓦时，为巴基斯坦约500万人提供能源保障。项目已于2022年6月29日全面投入商业运营。



截至2021年底

**100%**

清洁能源装机占比





# 提供清洁电力

三峡国际将先进的水电装备、建设技术和严格的项目标准带入项目国，为民众提供清洁可靠供电，通过开展绿地投资、股权并购，开发更多绿色清洁能源，着力推动全球能源转型和可持续发展。



三峡欧洲公司荣获《世界经济杂志》颁发的“2022 年度欧洲最佳可再生能源公司”和“2022 年度德国最具创新能源电站”两个奖项

## 开发更多清洁能源

三峡国际在全球约 20 个国家和地区建设多个清洁能源项目，100% 使用绿色电能，为属地经济社会发展贡献清洁能源，不断优化所在国能源结构，开拓绿地项目及创新项目，持续为碳达峰和碳中和目标努力，2020 年荣获“一带一路绿色生产力领跑者”荣誉。

### 开拓清洁能源市场

加强风电和太阳能项目参与力度，完成西班牙阳光光伏项目、荷鲁斯新能源项目、北非阿尔卡萨新能源项目交割，与葡萄牙电力签署西班牙弗洛雷斯陆上风电项目收购协议，签署巴基斯坦科哈拉水电站项目四大特许经营协议，风、光、水协同发展。

### 探索新型清洁能源商业运用

持续开发包括氢能和储能在内的新兴可再生能源，与西班牙储能协会会长、西班牙 Alener 氢能开发公司等共同探讨储能和抽蓄市场的投资和合作机会。



### 德国梅尔海上风电场每年向 36 万户家庭提供清洁电能

德国梅尔海上风电场位于德国北海湾海域，总装机 28.8 万千瓦，2022 年 2 月（28 天）发电量为 1.60 亿千瓦时，创投产以来单月历史新高，每年可向当地提供约 12 亿千瓦时的绿色电能，满足约 36 万户家庭年用电需求，年减排二氧化碳约 100 万吨。

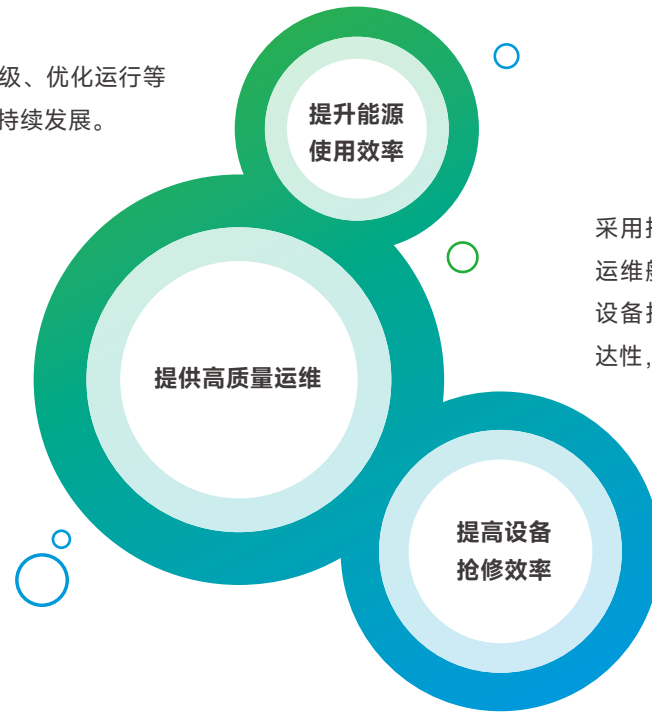


# 稳定供应绿电

坚持精益求精，通过精确调度、精心维护、精益运行，保障电力稳发多供，倾力保障千家万户能源稳定供应。

创新运维技术，通过设备改造升级、优化运行等措施提高能源使用效率，贡献可持续发展。

统筹年度安全生产和维护保养计划，结合电力生产管理信息系统，合理安排，在具体实施中精准追踪、动态优化，通过高质量运维工作保障设备以良好的状态充分发电。



采用抗风浪能力更强的海上风电运维船和直升飞机赶赴现场进行设备抢修，提高恶劣天气海上可达性，进一步减少抢修时间。

## 开展电站全面改造，提高水能利用率

为保证电站长期稳定运行，提高水能资源利用率，接管巴西朱比亚和伊利亚电站运营管理后，三峡国际对其机电设备进行全面改造。这是巴西水电史上最大的改造项目，涉及两个大坝、34 台机组和辅助设备，复杂程度高、历时工期长、参建队伍人员多。中国巴西团队同心协力，发挥巴西和中国在技术管理不同领域的协同优势，让老旧机组重新“焕发青春”，共同为巴西的经济社会可持续发展做出贡献。



巴西朱比亚电站

## 建设电站改善巴基斯坦缺电状况

三峡国际在巴基斯坦建设卡洛特水电站、巴基斯坦风电一期和二期项目。巴基斯坦风电一期和二期项目已经全面投产发电，年发电量约 4.4 亿千瓦时。卡洛特水电站作为中巴经济走廊首个水电投资项目每年可提供 32 亿千瓦时的清洁能源，能有效缓解当地缺电现状，改善当地居民生活，提高当地经济发展。



巴基斯坦风电一期



巴西伊利亚水电站



## 坚持合作共赢

三峡国际加强与政府、企业、国际组织和供应链伙伴交流与战略合作，推动本地能源结构调整，在当地清洁能源领域谋求合作共赢。

### 共建可持续供应链

规范采购管理工作，提升采购人员绿色采购意识，开展采购制度宣贯和培训，打造绿色供应链，计划将 ESG 覆盖到产业链上下游，包括服务、供货、运维、承建的总包和分包方；积极开展物资管理改革，建立集约化、标准化、专业化的物资全生命周期管理体系，打造大数据支撑、网络化共享、智能化协作的智慧供应链体系。

### 带动产业链共赢

当好产业链链长，围绕清洁能源和生态环保产业链完善供应链、布局创新链，带动上下游产业发展，将中国水电设计、施工、装备与建设管理全产业链输出海外，在海外项目建设施工中与当地工人互相学习技能，推动当地装备制造业发展。

## 推动利益相关方合作

### 政府间交流合作

积极与各国政府开展合作交流，加强政策对话和协商，促进项目所在国经济社会可持续发展。

### 企业间交流合作

与葡萄牙电力、西班牙 X-Elio 公司等企业加强战略合作，推进多元联动的国际投融资合作机制，实现企业间合作共赢。

### 行业组织交流合作

与巴西国家工业教育服务中心、德国海上风能基金会等行业组织、研究院共同开展清洁能源技术研究，加强国际先进技术和经验交流，积极参与行业标准制定，促进行业进步。

### 与葡萄牙电力合作十年携手共赢

2021 年 12 月，三峡集团与葡萄牙电力合作签署新一轮战略合作协议。双方合作历时十年，一直携手同行，坚持创新驱动发展、加强技术研发合作、加强人才交流培养和管理创新，并且充分发挥各自优势，在文化、社会、环境、创新、研发和海上风电等领域加强合作，实现互利共赢，获得双方政府和民间的广泛好评。



葡萄牙陆上风电项目



三峡集团与葡萄牙电力合作签署新一轮战略合作协议



## 赋能技术创新

三峡国际不断加强国际技术交流合作，捐赠国际行业组织开展清洁能源技术研究，派遣技术人员赴海外开展技术支持和交流，为地区清洁能源技术水平提升赋能。

## 开展对外技术交流

与海外行业组织、高校、企业开展技术合作和技术交流，积极推动公司首个境外储能项目实施落地，与当地机构合作开展光伏发电科技研发项目，与 SENAI 公司、葡萄牙电力公司合作开发可再生能源新技术，推动海外能源结构改革。

## 加强海外技术支持

派遣技术人员赴海外开展技术支持工作，发现技术隐患，提供解决方案，化解技术风险，为海外电站生产运营保驾护航。

### 捐赠德国海上风能基金会，助推欧洲能源结构转型

稳达公司持续捐赠德国海上风能基金会，开展海上风能利用和研究，促进海上风电合作交流，引入世界一流经验、技术和标准，为海上风电发展提供借鉴，加强海上风能在德国和欧洲未来能源结构中的作用，促进环境和气候保护。



### 与 SENAI 合作开发可再生能源新技术，贡献巴西行业发展

三峡巴西公司和巴西国家工业教育服务中心（SENAI）设立清洁能源创新基地并共同发起“绿氢战略任务”，向企业、初创公司和科研机构等征集绿氢技术解决方案，重点关注绿氢生产、储存、运输和新能源等相关项目与提案，以期通过有效的商业和技术解决方案在巴西开发绿氢产业链，贡献可持续发展。

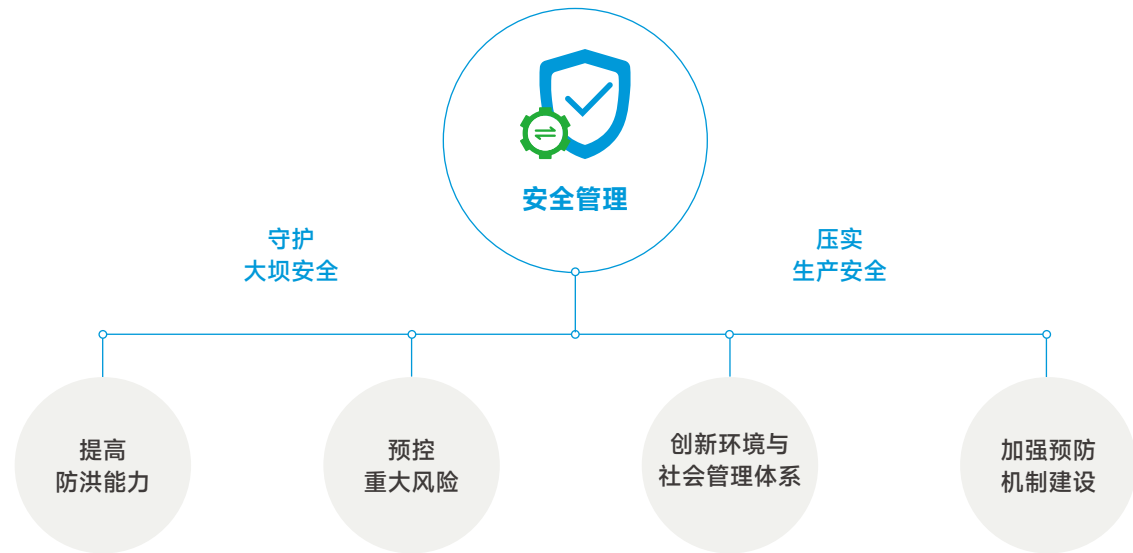


三峡巴西公司在 SENAI 位于北里奥格兰德州纳达尔市的可再生能源创新研究所（ISI-ER）中设立创新基地



# 强化安全管理

三峡国际积极重视大坝安全和生产安全，为管控大坝安全风险，落实安全生产，制定大坝安全工作计划，进行大坝安全监测，排查工程安全隐患，健全安全生产管理体系，加强安全生产过程监督管理，保证大坝周边群众生命财产安全和电站工作人员生命安全。



重视流域安全，加强流域汛情监测，提高洪水预报精度和预见期，优化调度，通过拦蓄洪水，提高下游防洪能力，缓解洪涝灾害，守护上下游人民群众生命财产安全。

全面排查治理各类隐患，主动化解大坝安全风险，加强监测预报预警，严格执行调度指令，科学有序调度洪水；强化大坝安全监督，做好大坝定期检查和除险加固工作，建设让人民放心的大坝工程。

三峡国际在卡洛特项目中，注重安全生产，严格遵守国际劳工公约和巴基斯坦劳工管理制度，根据已有经验，参考 IFC 具体要求，摸索制定了一套集中外 HSE 管理模式优点为一体，符合巴基斯坦政府、三峡集团、IFC 等多方要求，具有国际化特色的环境与社会管理体系，为公司安全生产管理提供借鉴。

秉持“生命至上 以人为本”的安全生产理念，严格落实三峡国际安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，形成并在实际工作中落实“两单一地图”，及时消除安全隐患，有效防范化解各类重大风险，保障人员安全。

0 人  
2021 年员工伤亡人数

## 三峡巴西公司当好大坝安全的守护者

三峡巴西公司所辖 14 座水电站，共 14 座大坝，分属于巴河、帕河管理区，2019 年成立大坝安全委员会，进一步提升大坝安全管理。

### 加强日常管理

制定大坝安全工作年度和月度计划，专设大坝安全管理团队，开展日常检查和维护、专项检查、土木工程、水文测量和应急处置

### 打造智能大坝

建立和升级大坝监测自动化系统、研发智能巡坝机器人和水电站间电动交通工具，进一步提升大坝安全监测能力

### 制定大坝安全预案

制定大坝安全预案（PAE），用以指导和应对超标洪水、溃坝等极端情况下处理流程以及人员疏散等应急抢险工作

### 压实防洪度汛工作

制定并签署《防洪度汛工作管理方案备忘录》，邀请专家开展重点防洪度汛专项检查工作和专题会议，如卡洛特下闸蓄水、1# 渣场稳定和巴西萨尔托大坝排水系统修复后首次度汛等



巴西萨尔托水电站



# 共护 生态宜居环境

三峡国际始终坚持践行生态优先、绿色发展的理念，重视生态系统保护，建设与运营全生命周期的环境管理方式，并关注生物多样性保护以及气候变化，主动向社会传播绿色环保理念，为守护生态宜居家园而努力。



## 责任故事

### “基因驱动”生物多样性保护

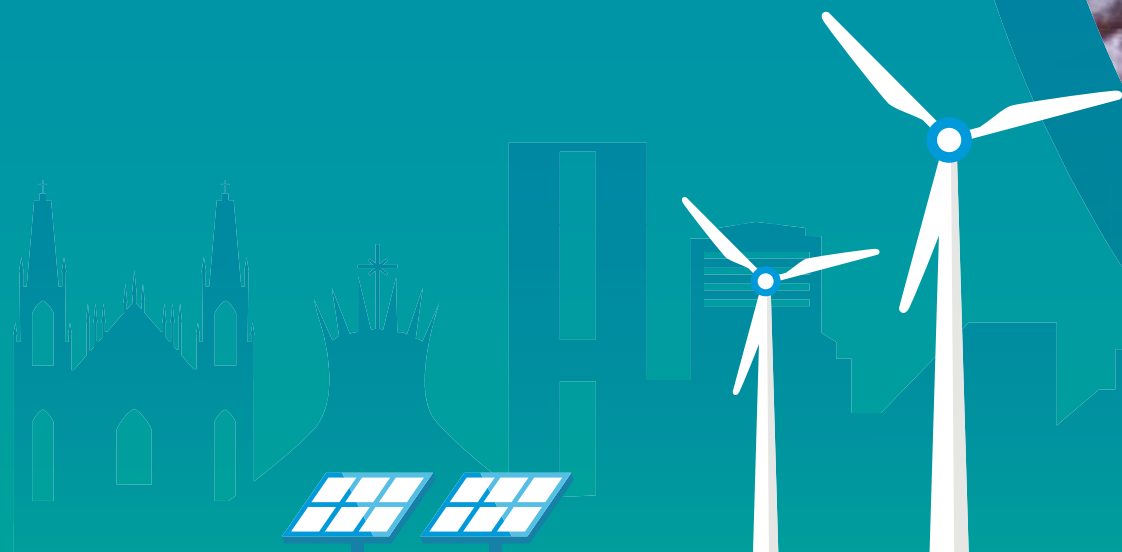
2017年4月起，三峡巴西公司与巴西生物局技术中心等机构合作，研究通过基因技术从根本上解决金贻贝生物污染问题。2021年，该项目完成了遗传性不孕诱导靶基因的鉴定等研究，为巴西地区的生物多样性保护作出贡献。三峡巴西公司凭借该案例被评为2021中国企业国际形象建设案例征集活动“与自然共生类”优秀案例第一名。



2021年

100%

环境影响评价覆盖率





# 严格环境管理

三峡国际严格遵守各区域公司所在国（地区）生态环境保护法律法规，根据三峡集团相关管理要求编制《三峡国际环境保护制度》等生态环境保护相关制度，区域公司及项目公司根据自身特点等编制针对性的生态环境保护管理制度体系，用以管理项目建设中环境相关风险，加强环保监测，落实环保责任，推动环境管理水平提升。

- 开展前期尽职调查，形成技术尽调报告及法律尽调报告
- 对项目的环境管理历史和现状以及项目环境相关准则等合规性要求进行尽职调查，确保收购项目环境管理全面受控，风险可控
- 对于绿地项目，开展包括本底调查等内容的环境影响评估，将报告提交至相关部门获得审批

- 严格对项目环境影响进行管理，制定降低能耗污染等环境保护计划
- 严格按照管理制度管理项目建设中环境相关风险
- 严格执行项目建设过程中的监测与评估工作



- 对施工现场环境进行生态修复，如砂石料开采场地环境恢复等

- 根据项目所在国及公司环境管理目标，编制恰当的环境保护计划
- 对项目周边动植物进行保护，对水质进行监测与提升，开展鱼类增殖放流等活动
- 制定生物多样性管理计划
- 开展环保意识宣传

## 三峡南亚严格环境管理，制定管理计划

三峡国际卡洛特水电站按照世界银行下属国际金融公司（IFC）的环境与社会绩效标准进行项目的环境管理。在生态环境保护方面，制定了多个环境管理分项计划。各部门按照职责分工开展卡洛特项目的生态环境保护，确保卡洛特项目建设过程环境管理合法合规。对砂石料开采场地进行环境恢复，制定了《卡胡塔料场环境修复计划》。



0 次  
建设期，卡洛特项目受到地方环保部门的警告和处罚



卡洛特生物多样性管理计划实施方案

# 坚持绿色运营

三峡国际坚持清洁低碳发展方向，加快推动能源转型升级，强化环保设施运营及维护管理，降低污染物排放，减少能源消耗。在重点项目聘请第三方环境监测公司，按照当地的环境标准，不定期地开展环境监测。此外，项目公司还进行关键的栖息地评估以及野生动物调查，以此防止项目造成重大环境影响。

## 三峡巴西坚持绿色运营，呵护生态环境

2021年，三峡巴西坚持动植物保护、水质监测与提升，以及鱼类增殖放流等。巴拉那帕内玛河流域的8座水电站每年会举行约150万尾鱼类的增殖放流活动。伊利亚和朱比亚水电站库区的巴拉那河流域，每年增殖放流鱼苗共计约360万尾。

为了保护水生环境与生物多样性，三峡巴西公司对水生植物进行监测以及再利用。通过热解技术将河流、库区中过剩的水生植物转化为生物燃料，变废为宝，同时促进当地生态平衡。

186.3 公顷

2021年，三峡巴西植树造林面积

8500 公里

2021年，三峡巴西监测水库范围



三峡巴西增殖放流活动



水生植物转化为生物燃料研究



# 应对气候变化

三峡国际密切关注气候变化，积极推进绿色低碳发展，支持并采取行动应对全球气候变化，开始进行碳中和路径研究，鼓励下属公司加强碳管理，设立碳减排目标，通过植树造林等活动，减缓气候变化。

## 三峡巴西公司连续两年实现 100% 碳中和

2020 年，三峡巴西公司运营中直接排放的温室气体以及公司用电等产生的间接排放均通过在加利谷森林地区保护项目（Jari-Amapá REDD+）实现了 100% 碳中和。加利谷森林地区保护项目主要目标是对加利谷地区 22 万公顷亚马逊热带雨林中的农户和开采者进行可持续森林管理培训。此外，三峡巴西公司还通过购买碳信用额为项目提供支持。

除了碳中和之外，三峡巴西公司再次荣获巴西温室气体核算体系项目（又称“温室气体议定书”）金质奖章认证。

**1332.84** 公顷  
2020 年，三峡巴西碳中和量



三峡巴西公司 2020 年碳中和证书



巴西温室气体核算体系项目金质奖章

# 保护生物多样性

三峡国际始终贯彻落实在生态保护的基础上科学、和谐地开发能源，长期开展监测、保护和科学研究，因地制宜在当地开展植被修复、濒危物种保护等工作，不断提升生物多样性。

## 编制生物多样性管理规划

三峡国际结合各个项目所在地实际情况，编制生物多样性管理规划，协同当地政府机构，共同提高区域生物多样性保护管理水平。

## 开展生物保护行动

三峡国际根据项目的生物特性，在项目运行过程中采取预防保护和综合治理措施，保护项目所在地区的生物，避免物种栖息地受到威胁。

## 联合开展生物多样性保护研究

三峡国际围绕当地生物多样性保护重点，创新推动关键技术落地，为濒危物种繁育、控制生物入侵提供先进经济的生物技术解决方案。

## 开展理念宣传

三峡国际组织开展环境保护活动，推动生产和生活方式的绿色转型和升级，推广宣传生态环保理念，积极普及环境保护理念和方法知识，助力提升当地公众环保意识。

## 三峡巴西——“动物王国”的守护者

2020 年初，三峡巴西成为伊利亚野生动物保护中心的运营单位，负责照看 53 个不同物种的 302 只动物。其中，巴西第二大猫科动物美洲狮，被选为伊利亚野生动物保护中心的标志动物。为守护生物多样性，促进人与自然和谐共生，为推进全球绿色可持续发展贡献三峡国际的力量。



巴西伊利亚野生动物保护中心

## 巴基斯坦风电项目为鸟类迁徙保驾护航

巴基斯坦风电项目所在区域位于鸟类迁徙路径上，三峡南亚公司对鸟类迁徙可能造成的影响展开专门研究，并建立长期鸟类观测点，聘请了专门人员定期对鸟类种类和数量进行记录。同时，积极改善项目营地的生态环境，增加绿色植被，修建了景观水池，为鸟类长途迁徙提供了中途栖息地，并对主要的带电设备、风机、升压站、输电线路安装了隔离防护网，以防止动物误入。



# 共促 国际人才发展

三峡国际始终坚持以人为本、和谐的跨文化管理模式，与员工共享发展价值，充分尊重员工多重权益，为员工搭建多元、广阔的职业发展平台，营造公平平等、民主和谐的成长环境，助力实现中外员工成长成才梦。



## 责任故事

We are buddy 促进中外员工交流

三峡国际在巴西推出“Buddy”（伙伴）项目，让中巴员工一对一结成伙伴。巴西同事向中方员工介绍巴西风俗文化，共同感受当地风土人情；中方员工向巴西同事解惑答疑、介绍中国文化，为其破除刻板印象。项目极大拉近了中巴员工的距离，形成开放、包容的企业文化氛围。



2021年

0 死亡  
安全生产



# 强化国际管理

三峡国际深度根植项目所在地，尊重所在国法律法规、本地文化和宗教信仰，积极吸纳本地员工，开展职业经理人聘任试点工作，促进员工多元性，推进国际化经营，建设具有国际视野、跨国合作理念的专业人才团队，为区域高质量发展注入人才活力。

## 文化交流

- 编制企业跨文化管理手册，加强文化认同、文化融合。
- 通过开设开放日、跨文化交流工作坊、语言课程，共同庆祝传统节日庆典等方式，促进跨文化融合。
- 赞助中国中央芭蕾舞团等优秀组织赴项目所在地进行表演，促进不同文化碰撞与交流。

## 国际化经营

- 为经营的电站配置完整的本地化团队，聘请当地商务咨询服务商，培训、雇佣本地员工。
- 鼓励区域公司推动市场化选人用人机制，吸收不同国别优秀人才，壮大职业经理人队伍，激发经理层活力。
- 选聘总部优秀技术专家和管理人才入驻当地，实现技术和管理的切磋与结合。



中巴技改团队相互切磋专业技能

## 跨文化活动，激发文化碰撞火花

三峡国际高度重视文化融合和跨文化管理，致力于消除文化隔阂，为员工营造开放包容的工作环境，让中外员工与三峡国际共成长。

管理上，我们和德方管理人员互信合作，共同管理稳达公司的运维团队，通过关键绩效指标管理德方运维团队，实现项目发电量和可利用率稳步提升。文化上，我们尊重德国文化习俗，主动融入属地员工团队，积极学习德语，实现用德语参与公司常规会议。渐渐拥有了共同语言和相互尊重，在彼此间建立了信任。

——德国稳达公司首席运营官 万明

现在，我们正在使不同文化背景的员工融合成为一个大家庭。我们正以兼容并包的心态和思维，向来自世界各地的朋友学习，我们共同参与多样的活动，学习彼此的语言，共同庆祝春节和圣诞节。所有这些将我们联系在一起，让我真正成为三峡国际的一员，参与应对环境污染和气候变化的挑战。

——德国稳达公司首席执行官 Sebastian Schmidt



德国稳达公司首席运营官万明



德国稳达公司首席执行官 Sebastian Schmidt



## 维护员工权益

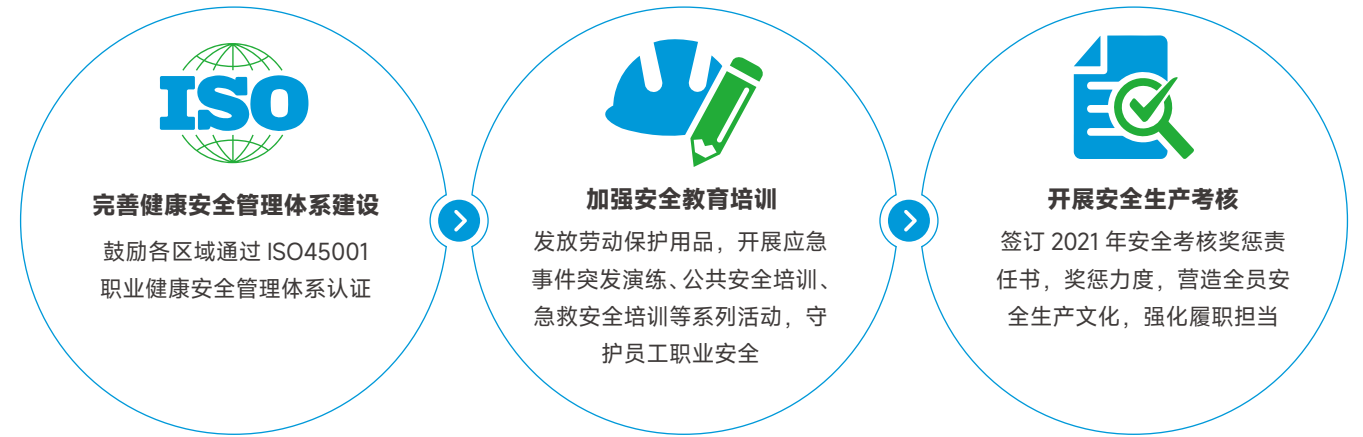
三峡国际严格遵守所在地法律法规，尊重和维护有关人权、劳工权益的国际公约，恪守平等、非歧视的雇佣原则，拒绝任何形式雇佣童工和强迫劳动，坚持同工同酬原则，为员工发展提供强有力的权益保障。

## 健全薪酬福利制度

各区域公司按照实际情况建立科学合理的激励约束机制和薪酬差异化机制，为员工提供公平且具有竞争力的薪酬，维护员工同工同酬权益。依照各地区法律法规为全体员工按时足额缴纳社会保障金和医疗保障等福利，合法保障员工休息休假权益，在特殊节日为员工提供多种福利。



## 守护员工职业健康



### 安全知识竞赛促进安全理念深度根植

三峡南亚公司珍视所有员工的生命，秉承“快乐工作，安全回家”的理念，深度推进员工职业安全管理，组织线上 CSAIL 安全知识竞赛，多只队伍共同参与角逐，判断题、多选题、图片识别和纠正等比赛形式旨在消除员工违规行为，普及安全知识，提升员工安全素养。

## 民主沟通和管理

尊重工会的检查、监督、协调等权益，维护员工知情权、参与权，依法响应员工合理的期望与诉求。鼓励员工发挥主人翁意识，通过健全的员工民主沟通渠道为企业发展经营建言献策。



# 畅通发展通道

三峡国际结合项目建设实际和员工发展需要，积极探索员工人才培养新模式，深化人才晋升通道建设，为员工提供包括专业技能、管理能力建设、综合素质提升的多元、多层次培训项目，赋能员工长远成长。

## 4708

课时

2021 年，国内员工培训总课时

## 412

人次

2021 年，国内员工培训总参与

## 27.69

小时

2021 年，国内员工平均受训时长



员工晋升管理制度详细完备，员工晋升渠道、晋升要求明确清晰。以能力、实绩、专业为评价导向，加强海内外人才队伍专业化建设，拓宽员工职业发展空间。

制定年度培训计划，开展形式多样的培训课程，全面提升员工专业技能和综合素质。

### 三峡巴西创新人才培养方案

三峡巴西将以人为本作为人才培养的核心，创新人才培养制度，力求培养能力与岗位相匹配的人才。公司深度辨析对业务发展有重大影响的职位和潜在人才，定向培养完善领导者管理和专业技能。公司开展员工轮岗促进团队交流和整合，制定完善人员周期管理办法，对员工绩效、能力、报酬、自主性、领导力等进行综合分析，筛选优秀人才建立人才库，为优秀员工创造公平的竞争机会，为员工高效培养奠定基础。

### 驾驶员安全培训，为守安全生产护航

三峡南亚公司联合伊斯兰堡交通警察局面向全体巴籍驾驶员共同开展防御性驾驶培训活动。活动过程中通过详细的驾驶理论知识讲解，让员工切实了解防御性驾驶技术，牢固树立安全防御意识，改善驾驶行为，形成防御性驾驶的良好习惯。培训活动进一步为南亚公司安全生产和守护员工生命健康保驾护航。





# 注重员工关爱

三峡国际情系一线员工，为员工营造相互尊重、彼此包容的工作环境，组织开展羽毛球赛、生日宴、联欢会等丰富多样的文体活动，关爱女性员工，为困难员工提供帮助，让员工更具归属感、幸福感、安全感，增强员工团队凝聚力。

## 浓浓关怀暖人心

三峡国际重视女性员工，尊重妇女成就和妇女平等，坚信妇女拥有平等的工作和成长权利。在国际妇女节之时，三峡南亚公司以向每位女性送上美丽的花束和贺卡的形式为女性员工送上美好的祝愿和工作赞赏，让女性员工体会到公司的关心与支持。



三峡南亚公司庆祝国际妇女节

## 员工乐享冰雪健走迎冬奥活动

在 2022 年北京冬奥会开幕之际，三峡欧洲公司举办“冰雪健走迎冬奥”活动，得到中外员工的积极响应。欧洲公司多位属地员工利用休假或业余时间，以室内外徒步、跑步和滑雪等丰富多彩的方式，以运动的热情点燃冬奥的激情，让身体得以锻炼，让生活取得平衡。

## 员工趣味拔河比赛

三峡国际卡洛特水电站为进一步丰富职工业余生活，举办精彩纷呈的拔河比赛，激发员工参与运动的热情，为培养员工良好的体育锻炼习惯和拼搏敬业精神奠定基础，增进员工互相了解，提升团队凝聚力的机会，打造了健康和谐的企业文化氛围。



卡洛特水电站员工趣味拔河比赛



# 共建 繁荣和谐社区

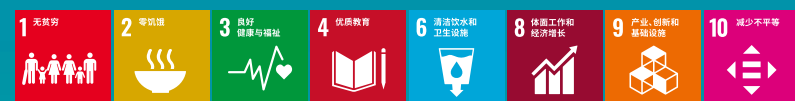
三峡国际积极秉承集团公司“善若水、润天下”的理念，以创造“融入当地、内外和谐”的企业文化为目标，在驻在国家和地区稳步推进基础设施建设、援建医院学校、带动创业创收并设立教育奖学金，积极参与社区发展，用行动诠释人类命运共同体的理念，塑造负责任的全球企业公民形象。



## 责任故事

### “三峡集团葡萄牙教育奖学金”，建立中葡教育纽带

三峡欧洲公司于2016年设立“三峡集团葡萄牙教育奖学金”项目，是三峡集团设立的第一个海外奖学金。截至2021年，赞助十余名葡萄牙学生来华重点高校攻读研究生学位并进行交流活动，以文化教育为纽带，搭建中葡建沟通交流的桥梁。



2021年

# 25<sup>+</sup>

实施社会责任项目



# 助力教育发展

三峡国际致力于改善区域教育环境、提升教育水平，积极开展捐资助学活动、捐建学校、设立“中国三峡 - 巴基斯坦奖学金计划”和“三峡集团葡萄牙教育奖学金”项目，助推少年儿童享有包容和公平的优质教育。

## 为青少年插上音乐的翅膀

三峡巴西公司持续在七个城市赞助巴西最大的青少年音乐教育项目——Guri 项目。该项目旨在通过音乐教育，提高青少年综合素质，促进青少年发展，每年超过 1,000 名学生受益于该项目。



三峡集团代表回访“三峡集团葡萄牙教育奖学金”获得者

## “中国三峡 - 巴基斯坦奖学金”项目贡献国际教育减贫

“中国三峡 - 巴基斯坦奖学金计划”是首个由中资企业出资设立、扶助巴基斯坦库区移民、具有长期规划的全额奖学金计划，旨在通过捐资助学，为青年创造更加光明的未来，同时储备一批优秀的属地化后备员工。该计划自实施以来，得到了两地教育主管部门、校方的高度肯定和民众的广泛支持。

# 33

名

累计选拔两批次优秀学生在中巴两国学习交流



“中国三峡 - 巴基斯坦奖学金计划”入选第二届“全球减贫案例”



中国三峡 - 巴基斯坦奖学金授予仪式



# 参与社区发展

三峡国际主动识别社区发展需求，创新社区服务，解决本地社区难点问题，积极融入社区，促进双向文化交流。

## 在巴基斯坦

在卡洛特项目所在地建立 8 个山谷保护委员会，在项目周边学校建立 8 个自然俱乐部，动员社区和学校儿童参与生物多样性保护。

## 在德国

开展不来梅哈芬食品援助中心捐赠项目、资助残疾儿童和残疾青少年及其家庭，针对重病儿童及家属开展“不来梅天使”赞助计划，积极推动“生命之城佐森”关爱老年人活动，赞助当地大学和孔子学院，支持地方发展计划，加强文化交流。

## 在巴西

赞助城市舞台巡演、城市长跑、合唱表演等活动，开展电站知识科普及参观项目、“悦读”项目、马术治疗项目、可持续发展主题讲座与研讨会、贫民窟儿童爱心捐赠以及员工志愿者活动，丰富社区生活，加强企业和社区间融合。

## 三峡欧洲公司加入西班牙“零儿童贫困国家联盟”

2022年4月1日，三峡欧洲公司加入“零儿童贫困国家联盟”，作为首家加入该联盟的中国企业，将积极支持联盟各项倡议，倡导健康生活习惯，缩小数字鸿沟，推动社会平等，搭建中西文化沟通桥梁；在该联盟框架内积极履行社会责任，帮助弱势儿童及青少年获得教育和培训机会，切实维护各项权利，改善西班牙儿童的贫困问题。



三峡欧洲公司加入“零儿童贫困国家联盟”签约仪式在西班牙首相府蒙克洛亚宫举行



三峡巴西公司赞助“水花”巡演



三峡欧洲公司赞助“白·蓝：白明·里斯本”陶瓷艺术展



# 带动创业创收

三峡国际持续开展创业创收项目和工作技能培训，致力于改善民众家庭生活和收入水平，为所在地区的社会经济发展做出贡献。

## 在巴基斯坦

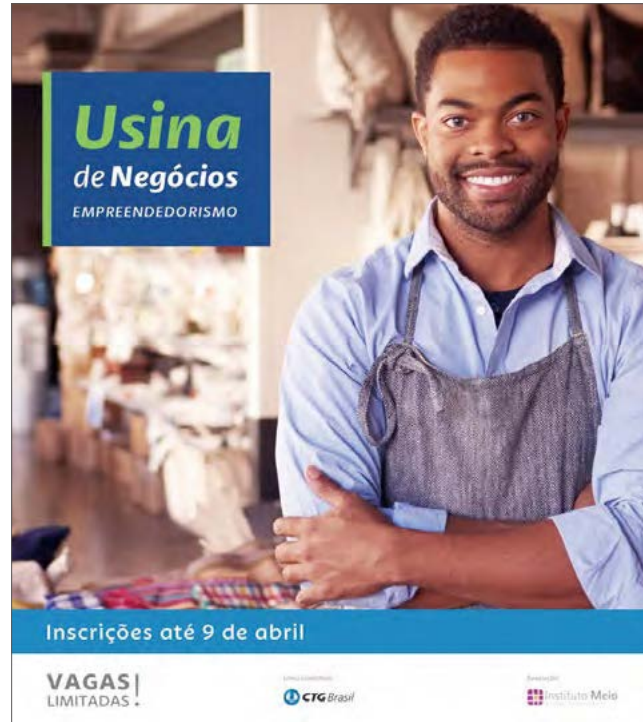
提供包括男性和女性在内的金融扫盲培训，以确保其更加合理使用征地补偿款，帮助家庭创收。

## 在巴西

在社区实施创收创业类项目，聘请专业顾问，为小微企业家、小型农业合作社和农业生产个体户提供高质量培训，增强其收入与发展能力，帮助社区实现转型与可持续发展。

### 赋能巴西青少年就业创业

三峡巴西公司对巴西圣保罗东区培训社会项目进行赞助。该项目面向 15 岁至 17 岁的青少年提供免费职业培训，包括技术、行政、企业管理和数字通信等课程，并通过介绍更多面试机会，为其就业和创收提供帮助。



三峡巴西公司创收创业项目宣传图

# 真心回馈社区

三峡国际积极回馈社区，为驻地修建基础设施、改善医疗卫生情况，方便社区民众日常生活。

## 在巴基斯坦

帮助当地社区复建人行索桥、修建公路、公园等公共基础设施；出资建设学校、卫生所，助力社区进步。

## 在希腊

向养老院和乡镇诊所捐款，为当地居民提供更好的医疗服务和公益服务。

## 在巴西

通过参与基础设施建设、装饰教室、改造操场等行动，为社区民众奉献爱心。

### 解决居民用电、用水设施缺少问题

三峡南亚公司旗下项目所在地存在缺电、缺水的情况，村民生活十分不便。因此，三峡南亚公司为当地村民安装分体式太阳能供电系统和提供照明用 LED 灯和降温风扇，进行供水改造，极大改善当地村民居住环境，让当地民众真实享受到更加便利的生活。



三峡南亚公司在当地改造供水设施

### “义诊日”为当地社区送健康

卡洛特项目医疗救护站持续免费对项目周边居民开放，并组成专业医疗团队，组织“义诊日”活动，走进项目周边多个村落为村民提供免费体检、义诊及医疗设施捐赠活动，为村民送去关怀与健康，增强与项目周边村庄邻里和睦关系。



卡洛特项目医疗救护站医生耐心对村民进行问诊检查



卡洛特项目送健康“义诊日”走进霍拉村

# 展望未来

十余载砥砺前行、风雨同舟，三峡国际将和谐共进、和睦相融的责任目标融入企业发展，坚持诚信、透明、绿色、和谐等原则，融入当地，携手发展，用实际行动助力人类命运共同体建设。站在新的历史起点上，三峡国际将以促进全球能源可持续发展为前行目标，与利益相关方共同描绘清洁美丽、开放包容未来。

## 与世界共创清洁之美

聚焦清洁能源开发，探索项目开发新模式，加强国际合作，致力于产业链共赢，以安全稳定的清洁能源，为清洁美丽世界建设注入不竭发展动力。

## 与自然共谱和谐之歌

坚定不移走好生态优先和绿色发展之路，关注项目全生命周期的环境影响，以科技驱动环保公益事业，守护生态屏障，与自然和谐共生，打造生态宜居的绿色家园。

## 与员工共赴奋斗之约

深耕员工属地化管理，关注员工核心能力建设，培养专业化、国际化人才队伍，强化员工跨区域、跨团队合作能力，同员工携手一道共促区域发展

## 与社区共享发展之果

坚守初心，认真聆听、真诚沟通，充分尊重当地文化传统和宗教信仰，积极解决社区发展难题，让企业业务与社区发展同频共振，共享经济社会环境综合价值。

# 对标 GRI 可持续标准

报告目录	GRI Standards 对标
董事长致辞	102-14,102-15
走进三峡国际	102-1,102-2,102-3,102-5,102-6,102-7,102-18
<b>可持续发展治理</b>	
道德与合规经营	102-16,102-17,205,206
可持续管理体系	102-18,102-20,102-26,102-32
实质性议题分析	102-29,102-31,102-47
利益相关方沟通	102-21,102-40,102-41,102-42,102-43,102-44
<b>共创清洁能源未来</b>	
提供清洁电力	103-1,201-1,203-1,203-2,
坚持合作共赢	2-6,414-1,414-2
赋能技术创新	203-1,203-2,413-1
强化安全管理	416-1,416-2
<b>共护生态宜居环境</b>	
严格环境管理	102-8,103,307-1
坚持绿色运营	302
应对气候变化	305
保护生物多样性	304
<b>共促国际人才发展</b>	
强化国际管理	103,405
维护员工权益	402-2,403,406,407,408,409,
畅通发展通道	103,404,405
注重员工关爱	401,405
<b>共建繁荣和谐社区</b>	
助力教育发展	203-1,203-2,415-1,413-1
参与社区发展	103-2,203-1,203-2,415-1,413-1
带动创业创收	103-2,203-1,203-2
真心回馈社区	103-2,203-1,203-2,415-1,413-1
<b>对标 GRI 可持续标准</b>	102-55
展望未来	102-15
关键绩效	201-1,401-1,403-2
关于本报告	102-46,102-49,102-50,102-52,102-53,102-54
意见反馈	102-53



# 关键绩效

## 经济绩效

### 价值创造

关键指标	2019	2020	2021
纳税总额 (亿元)	19.18	17.34	25.67
营业收入 (亿元)	115.12	97.63	102.58
营业收入同比增长率 (%)	2.51	-15.19	5.07
净利润环比增长率 (%)	-21.67	36.51	55.07
净资产收益率 (%)	4.89	6.69	9.99

### 科技创新

关键指标	2019	2020	2021
科技投入 (万元)	53071.56	36309.25	20908.61
科研成果 (项)	55	62	82

### 电力生产

关键指标	2019	2020	2021
可控投产装机总量 (万千瓦)	835.32	836.14	974.94
清洁能源发电量占比 (%)	100	100	100
总发电量 (亿千瓦时)	323.57	315.81	264.44

## 环境绩效

关键指标	2019	2020	2021
环境保护总投资 (亿元)	0.46	0.67	0.34
清洁能源的减排效益 (相当于二氧化碳减排, 单位: 万吨)	157.97	156.30	255.57
清洁能源的减排效益 (相当于节约标准煤, 单位: 万吨)	28.43	26.91	62.33
清洁能源使用率 (%)	100	100	100

## 社会绩效

### 员工责任

关键指标	2019	2020	2021
在岗员工人数 (人)	1373	1420	1482
属地化员工率 (%)	80	81	80
人均带薪年假休假天数 (天)	9	9	9
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
工伤率 (%)	0	0	0
女员工产假后返岗率 (%)	100	100	100

### 安全生产

关键指标	2019	2020	2021
制订应急预案 (个)	/	/	10
开展应急演练 (次)	/	/	22
安全培训人数 (人次)	285	356	407
安全生产投入 (亿元)	0.27	0.36	0.59
员工伤亡人数 (人)	0	0	0
重大设备事故数 (次)	0	0	0

### 社区参与

关键指标	2019	2020	2021
捐赠总额 (亿元)	0.3332	0.9026	0.3335

# 关于本报告

## 时间范围

本报告中披露的内容以 2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日为主，部分内容有所延伸。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国三峡国际股份有限公司”在本报告中以“三峡国际”表示。

## 发布周期

本报告为中国三峡国际股份有限公司首次发布的三峡国际可持续发展报告，以后将定期发布。

## 编制依据

本报告参照 ISO 26000:2010《社会责任国际指南》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(ESG 指引)编写。

## 报告范围

中国三峡国际股份有限公司整体及各级企业。

## 数据来源

报告中使用的数据均来自公司正式文件和统计报告。

## 可靠性保证

本报告的信息披露是真实、可靠和及时的，符合三峡国际可持续发展战略，是对利益相关方重点关注议题的全面回应，也是对公司社会责任绩效的客观反映。

## 报告获取

本报告有中文和英文两种版本，均以纸质版和网络版两种形式提供。如需纸质版报告，请发电子邮件至 ctgi\_webmaster@ctg.com.cn，或致电 852 36985300；网络版报告请登录三峡国际网站 www.ctgi.cn 下载。

# 意见反馈

本报告是中国三峡国际股份有限公司向社会公开发布的年度第一份可持续发展报告，为持续改进公司可持续发展工作，不断提高履责能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_ 联络电话：\_\_\_\_\_ 电子邮件 Email：\_\_\_\_\_

1. 您对公司可持续发展报告的总体评价是？

好  较好  一般

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

高  较高  一般  较低  低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

好  较好  一般差  不了解

4. 您最满意本报告哪一方面？

\_\_\_\_\_

5. 您希望进一步了解哪些信息？

\_\_\_\_\_

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？

\_\_\_\_\_





**中国三峡国际股份有限公司**  
China Three Gorges International Limited

联系电话：852 36985300

联系地址：香港上环皇后大道中 183 号中远大厦 34 楼 3401 室